



Valor que vem da excelência



Relatório Anual

2018



▶ APRESENTAÇÃO	3
▶ MENSAGEM DO PRESIDENTE	4
▶ A OCYAN	6
Destques de 2018	8
Principais indicadores	10
▶ GOVERNANÇA CORPORATIVA	12
Conformidade	13
Gestão de riscos	16
▶ VISÃO ESTRATÉGICA	18
Orientação dos negócios	19
Inovação	21
Gestão da sustentabilidade	22
▶ DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO	28
Resultados operacionais	29
Resultados financeiros	31
▶ COMPROMISSOS SOCIAIS	32
Público interno	33
Saúde e segurança	39
Público externo	43
▶ COMPROMISSOS AMBIENTAIS	48
Gestão responsável	49
Mudanças climáticas	52
▶ SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI STANDARDS	56
▶ INFORMAÇÕES CORPORATIVAS	66



Pelo sexto ano consecutivo, a Ocyan apresenta seu desempenho de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), na opção GRI Standards: Essencial. A empresa publica seus resultados anualmente, sendo que o último documento, com informações de 2017, foi publicado em maio de 2018. O conteúdo cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018, nas esferas econômica, social e ambiental, e contempla os principais aspectos das operações, assim como os riscos e as oportunidades mapeados pela empresa e que são de interesse de seus acionistas e demais públicos de relacionamento. **[GRI 102-50, 102-51, 102-52]**

O conteúdo foi organizado com base na correspondência entre os seis temas mais relevantes para o negócio, apontados em estudo de materialidade realizado em 2016, os dez princípios do Pacto Global, iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que a empresa apoia voluntariamente, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que compõem a Agenda 2030 da ONU. Esses tópicos estão detalhados no item Processo de materialidade, nas páginas 22 e 23.

As demonstrações financeiras da Ocyan S.A. para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2018 são apresentadas conforme as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo as orientações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), e as normas internacionais de relatório financeiro (*International Financial Reporting Standards - IFRS*) do International Accounting Standards Board (IASB), tendo sido examinadas por auditores independentes. Os dados sociais e ambientais passaram por verificação interna. O levantamento dos conteúdos-padrão, bem como de informações complementares, ficou sob responsabilidade da área de Sustentabilidade. **[GRI 102-56]**

As demonstrações financeiras consolidadas, a relação com as entidades incluídas e o relatório do auditor independente estão disponíveis para consulta no *site* institucional da empresa (www.ocyan-sa.com, na aba Relações com Investidores). **[GRI 102-45]**

Foi impressa uma versão do documento, nos idiomas português e inglês, que também está disponível para *download* no *site* institucional. Eventuais comentários, dúvidas, críticas ou sugestões sobre este documento ou atuação da empresa podem ser encaminhados pelo canal: www.ocyan-sa.com/faleconosco. **[GRI 102-53]**

+ Mensagem do Presidente



"Em 2019, trabalharemos ainda mais fortes e focados em segurança e desempenho operacional, para honrarmos o compromisso firmado com nossos investidores e demais *stakeholders*."

[GRI 102-14]

O ano de 2018 nos trouxe importantes conquistas e, com estas, novos desafios. Após concluirmos com sucesso a mudança da marca e o processo de reestruturação financeira, no início do exercício, foi a vez de voltarmos ao cadastro de fornecedores da Petrobras, nosso principal cliente. O desbloqueio representa um novo ciclo para o nosso negócio, num momento em que o setor de óleo e gás está voltando a crescer no país.

[GRI 102-10]

Seguimos investindo fortemente em conformidade. Hoje, temos um sistema muito mais robusto e transparente, que oferece um conjunto de medidas elaboradas com o objetivo de orientar, prevenir, detectar e interromper irregularidades, de forma estruturada, contínua e sustentável, dentro das melhores práticas de mercado. Um dos destaques do ano foi a assinatura do Pacto de Integridade da Indústria de Petróleo, idealizado por empresas do setor, com o apoio do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP) e do Instituto Ethos, que estabelece princípios éticos na luta contra a corrupção que devem ser respeitados na condução de negócios entre as companhias do setor. Por meio da área de Conformidade, fomos reconhecidos com o *Building Awareness Champion*, prêmio concedido pelo The IIA Global referente à campanha de auditoria interna realizada no ano.

Outro feito foi a melhora significativa, de mais de oito pontos, na recuperação de imagem da empresa, em pesquisa realizada pelo Reputation Institute com os públicos interno e externo.

Registramos o melhor EBITDA desde 2015, de R\$ 1,75 bilhão, um crescimento de 17,9% no ano. Do ponto de vista de desempenho operacional, encerramos 2018 com números bastante

satisfatórios das unidades, quase todos acima da média pactuada no Programa de Ação, e com reconhecimento por parte do cliente. Completamos o primeiro ano de operação do FPSO Pioneiro de Libra, *joint venture* com a Teekay, com resultados que nos dão a certeza de que este é um negócio muito promissor para o futuro da empresa e no qual estaremos focados nos próximos anos. Nesse período, a embarcação chegou a produzir mais de 58 mil barris de óleo equivalente por dia de um único poço, um marco na indústria *offshore*. E o mais importante: sem registro de acidentes.

Melhoramos também os indicadores de saúde e segurança. Acreditamos que ainda há muito a ser feito nessa área e, por isso, contratamos empresas especializadas para fazer o diagnóstico de segurança das embarcações para, a partir daí, definirmos planos de ação mais robustos para cada unidade. O foco continuará sendo garantir a saúde dos nossos integrantes e um ambiente de trabalho seguro e livre de incidentes, valores inalienáveis para a empresa.

Na área social, lançamos um novo programa de voluntariado, em parceria com a ONG Junior Achievement do Rio de Janeiro (JARJ), uma das maiores organizações sociais incentivadoras de jovens do mundo. O objetivo é fomentar entre os estudantes o debate sobre temas importantes, como ética, cidadania, responsabilidade, vida em sociedade, mercado de trabalho e futuro. Somente em 2018, a ação impactou mais de 1.100 jovens e envolveu 75 integrantes voluntários da empresa.

Demos um importante passo também em inovação, com a criação do CompRiser®, um sistema de *risers* híbridos (dutos que ligam as plataformas ao fundo do mar) para uso na indústria de exploração de petróleo em águas profundas e

ultraprofundas. Fruto de uma parceria firmada com a Magma Global e a BrasFELS, o produto utiliza 20% menos da carga aplicada pelas outras soluções nas unidades de produção, representando um avanço em termos de eficiência e ganho de produtividade. Além disso, criamos uma plataforma para incentivar e apoiar iniciativas internas e externas de inovação, com foco no aumento da eficiência e melhoria da segurança das operações e dos ativos.

Em 2019, trabalharemos ainda mais fortes e focados em segurança e desempenho operacional, para honrarmos o compromisso firmado com nossos investidores e demais *stakeholders*. Continuaremos buscando oportunidades de expansão das operações, tanto no Brasil quanto no exterior, onde existam boas expectativas para o nosso negócio, visando também ao desenvolvimento de novos produtos e à diversificação de serviços.

Ressaltamos mais uma vez, a confiança depositada pelo nosso acionista majoritário e o empenho e a dedicação de nossos integrantes e demais parceiros de negócios. Sem a união, o foco e o equilíbrio não teríamos conseguido chegar até aqui. Estamos prontos para trilharmos juntos essa jornada rumo ao novo ciclo de crescimento.

Obrigado a todos.



Roberto Lopes Pontes Simões
Presidente – Líder de Negócio



SOLUÇÕES INTEGRADAS PARA A INDÚSTRIA DE ÓLEO E GÁS UPSTREAM

[GRI 102-2]



Manutenção e Serviços Offshore:

Soluções de manutenção e serviços especializados, sob demanda, com garantia de segurança, capacidade técnica, parceria e sustentabilidade financeira.



Perfuração:

Afretamento e operação de sondas para águas ultraprofundas.



Construção Submarina:

Afretamento, operação de unidades de lançamento de dutos flexíveis, projetos SURF e linhas de exportação e instalação de equipamentos submarinos.



Produção Offshore:

Afretamento e operação de unidades flutuantes de produção (FPSO).

A Ocyan é uma empresa privada, com 100% de seu capital controlado pela Odebrecht S.A. Com atuação no mercado de óleo e gás *upstream* no Brasil e no exterior, mantém atividades nas áreas de afretamento e operação de sondas *offshore*; fornecimento e instalação de infraestrutura submarina; afretamento e operação de unidades de produção *offshore*; e manutenção e serviços *offshore*. Por meio de uma larga experiência e do uso de novas tecnologias, oferece aos clientes prestação de serviços integrados desde a concepção de engenharia e gerenciamento de projetos *offshore* à operação de plataformas, prezando sempre pela segurança de seus integrantes e da operação e com rígido comprometimento com a ética e a transparência. |GRI 102-1, 102-5, 102-6|

Com sede administrativa localizada na cidade do Rio de Janeiro, a empresa mantém duas bases de apoio logístico: uma em Macaé (RJ) e uma em Itajaí (SC), além de um escritório na Áustria. Seus ativos são compostos por seis unidades de perfuração, sendo quatro navios-sonda e duas plataformas semissubmersíveis, além de dois FPSOs (*Floating Production Storage and Offloading*) e duas embarcações de lançamento de linhas submarinas – PLSVs (*Pipe Laying Support Vessel*). Uma equipe com conhecimento técnico está à disposição para atender, sob demanda, necessidades em manutenção e serviços especializados para a indústria de óleo e gás *upstream* no Brasil. |GRI 102-3, 102-4, 102-7|

Ao final do exercício de 2018, contava com 2.295 integrantes efetivos. Sua receita líquida no ano registrou um pequeno acréscimo de 2,7%, alcançando o montante de R\$ 2,85 bilhões. O EBITDA somou R\$ 1,75 bilhão, 17,9% superior ao registrado em 2017 (R\$ 1,48 bilhão), com margem EBITDA de 61,4% ante 53,5% em 2017. |GRI 102-7|

O setor de óleo e gás

Os seguintes aspectos marcaram o desempenho em 2018:

- ▶ **Retomada gradual do ciclo de baixa** – Necessidade de foco absoluto em performance por todas as empresas do setor de óleo e gás;

- ▶ **Brent entre \$ 55 e \$ 90 o barril (bbl) até 2021** – Alta implicou lenta retomada de crescimento, inferior a dinâmica registrada entre 2004 e 2014, com alta rentabilidade para as petroleiras;

- ▶ **Desequilíbrio entre oferta e demanda** – Excesso de capacidade existente na maioria dos segmentos da cadeia produtiva da indústria de óleo e gás (exceto FPSOs). Índices de melhora gradual principalmente em 2020/2021;

- ▶ **Mercado brasileiro:** Nova oportunidade de reabertura de mercado (legislação, sucesso nos novos leilões do pré-sal com novos *players* e desinvestimentos da Petrobras), mas cenário ainda impactado pela redução do programa de investimentos quinquenal da Petrobras (de US\$ 98 bilhões em 2016/2020 para US\$ 74,5 bilhões em 2018/2022);

- ▶ **Mercado internacional:** Oportunidades de afretamento das unidades de perfuração para águas ultraprofundas e avaliação de crescimento dos outros negócios em razão de novos contratos de serviços com companhias petrolíferas internacionais (IOCs, sigla em inglês para *International Oil Companies*) para o Brasil, o México e a costa africana;

- ▶ **Impactos estruturais da crise** – Relacionamento petroleira/fornecedor e revisão contínua de modelos de negócios. Mudança do perfil, comportamentos e necessidades dos clientes.

Desafios de clientes e fornecedores:

- ▶ **Garantir a sobrevivência:** Mesmo com estabilização do preço do óleo, continua a necessidade de adequação dos custos, buscando maior eficiência, bem como disciplinas de capital e financeira;

- ▶ **Preparar condições de crescimento:** Ajuste da estrutura de capital, preservação da inteligência dos negócios, busca por parceiros e sócios para otimização de portfólio e revisão de escopo de serviços;

- ▶ **Mercado de Perfuração:** Sem a Petrobras impulsionando a atividade e as novas contratações, as empresas de perfuração presentes no Brasil e no exterior seguem operando em modo de sobrevivência. Pulverização desse mercado requer consolidação, por meio de fusões e aquisições;

- ▶ **Inovação/tecnologia:** Foco da indústria para reduzir custos e melhorar a segurança operacional, por meio de maior automação ou projetos de padronização e digitalização.

Destaques de 2018

FINANCEIRO

- ▶ **Deal of the Year:** prêmio Projeto do Ano, concedido pelo Latin Lawyer, veículo que é referência em direito empresarial, em virtude da reestruturação financeira realizada pela empresa.

MARCA

- ▶ Crescimento expressivo de **8,3 pontos em reputação** em 2018, atingindo o nível de classificação Forte, com 71,7 pontos, em pesquisa do Reputation Institute.
- ▶ Lançamento da Ocyan nas redes sociais **Facebook e Instagram** e relançamento no **LinkedIn**, além de reestruturação do **site** institucional.

TECNOLOGIA & INOVAÇÃO

- ▶ Lançamento da plataforma **Ocyan Waves**, criada para desenvolver iniciativas internas e externas de inovação.
- ▶ Desenvolvimento de um sistema inovador de torre de *risers* (**CompRiser®**), solução para interligar uma unidade de produção *offshore* flutuante a um sistema submarino, para fins produtivos como produção, injeção e exportação.
- ▶ Implantação do **Ocyan Live**, um sistema de monitoramento integrado que envia dados das seis sondas de perfuração da empresa, em tempo real, ao Centro de Suporte à Decisão (CSD), um moderno centro de inteligência e operações da Unidade de Negócio Perfuração, localizado na Base Macaé.

CONFORMIDADE

- ▶ **Reativação de cadastro** no sistema de contratação do cliente, indicando que a empresa está apta, quanto aos critérios de integridade e *compliance*, para voltar a participar de processos licitatórios da Petrobras.
- ▶ **Building Awareness Champion:** prêmio Internacional do Mês da Conscientização de Auditoria Interna, em conjunto com o Instituto de Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil).
- ▶ Desenvolvimento de um **e-learning de Compliance** para capacitação e promoção da integridade entre seus públicos de relacionamento, disponível para inscrição (<http://www.ocyan-sa.com/pt-br/fornecedores>).
- ▶ Desenvolvimento de **totens digitais:** terminais de autoatendimento para facilitar a comunicação com o público *offshore*.
- ▶ Aprovação e publicação da **Política sobre Gestão de Riscos Corporativos** e criação do **Comitê de Riscos**.
- ▶ Assinatura do **Pacto de Integridade da Indústria de Petróleo, Gás e Biocombustíveis**, idealizado por 14 empresas relevantes do setor, com o apoio do IBP e do Instituto Ethos.
- ▶ **Compliance on Top:** reconhecimento do *Chief Compliance Officer* (CCO) da Ocyan, em uma pesquisa realizada entre profissionais da área de atuação, como um dos 20 profissionais de *compliance* mais admirados e respeitados do Brasil.

OPERACIONAL

Perfuração:

- ▶ Norbe IX completou mais de quatro anos sem acidente com afastamento.
- ▶ Conquista inédita da Certificação Integrada ISO 9001/14001 e OHSAS 18001.
- ▶ Unidades de perfuração ODN Delba III, Norbe IX, Norbe VIII e Norbe VI foram premiadas na *Safety Award Ceremony*, evento anual da Associação Internacional de Contratantes de Perfuração (IADC em inglês).

Manutenção de Serviços Offshore:

- ▶ **Sondas:** implementação do Plano de Integridade nas Sondas (Preservação e Pintura) com reconhecimento formal do cliente.
- ▶ **PetroRio:** fechamento do contrato sem incidentes, desmobilizando todo o efetivo e material em segurança.
- ▶ **Petrobras:** realização de duas paradas de produção, sem ocorrência de acidente e execução das demandas em conformidade com o cronograma planejado.
- ▶ Criação do **Programa Se Liga**, iniciativa para promover a segurança dos integrantes *offshore*.

Produção Offshore:

- ▶ Estabilização da operação do FPSO Pioneiro de Libra, com 97,9% de *uptime* econômico e 446 dias sem acidentes com afastamento.

Construção Submarina:

- ▶ *Uptime* econômico médio das duas embarcações de 99,4%.
- ▶ Sem acidente registrável nas duas embarcações.
- ▶ TOP Estrela do Mar foi o 1º colocado no *ranking* de desempenho operacional da Petrobras no ano.

SUPPLY

- ▶ Aplicação de **787 avaliações** de desempenho de prestação de serviço, para um total de 174 diferentes fornecedores embarcados nas sondas.

PESSOAS

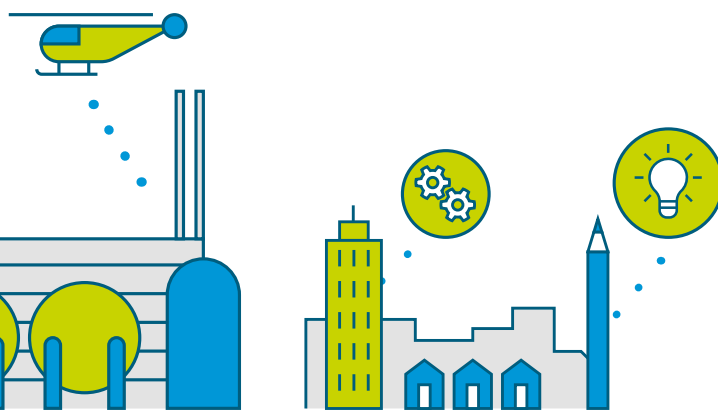
- ▶ Aumento da adesão ao Plano de Previdência Privada (**Odeprev**), que saltou de 38% para 62% do total de integrantes elegíveis.
- ▶ **Implantação do Programa de Boas Práticas**, com foco na promoção da saúde e do bem-estar dos integrantes.
- ▶ Contratação de 28 novos estagiários, por meio do Programa de Estágio, principal porta de entrada na Ocyan para jovens alinhados com a cultura e o potencial de crescimento da empresa, que são preparados para serem futuros integrantes.

CLIENTES

- ▶ Retorno ao cadastro de fornecedores da Petrobras, por meio do desbloqueio cautelar.

SOCIEDADE

- ▶ Mais de **1,7 mil alunos, crianças e jovens** beneficiados pelas iniciativas sociais do Programa Escola em Ação.
- ▶ Novo **Programa de Voluntariado**, com o apoio da parceria firmada com a ONG Junior Achievement do Rio de Janeiro, para dialogar com jovens e adolescentes de escolas estaduais do Rio e de Macaé, por meio de iniciativas focadas no empreendedorismo juvenil. O programa contou com a participação de 75 integrantes voluntários.
- ▶ Lançamento do **Projeto Mentoria Jovem** em parceria com os alunos de engenharia da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ-Macaé) e as equipes de Engenharia e Subsea da Unidade de Negócio Perfuração, visando ao desenvolvimento científico e tecnológico de jovens das comunidades do entorno.



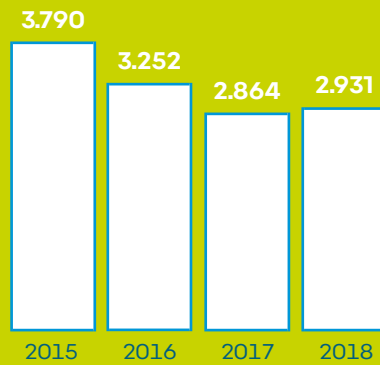
Principais indicadores

[GRI 102-7]

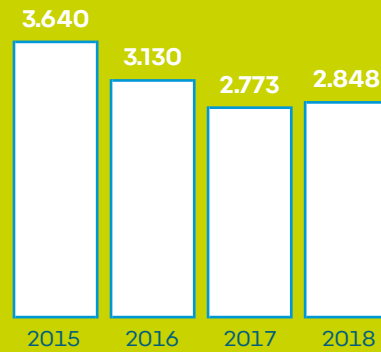


RESULTADO CONSOLIDADO (R\$ milhões)

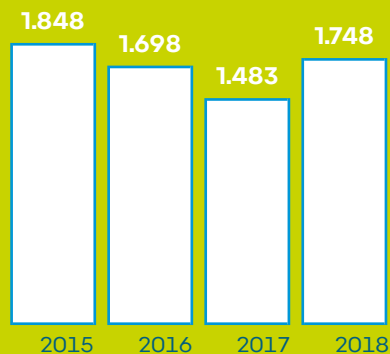
Receita bruta



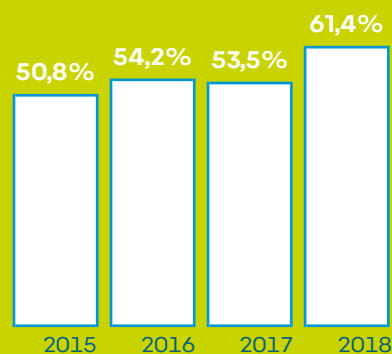
Receita líquida



EBITDA

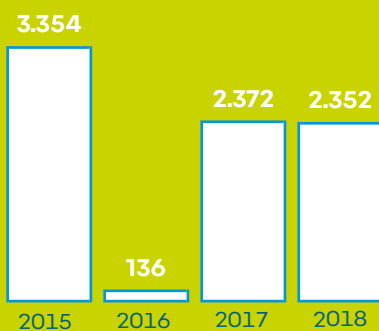


Margem EBITDA

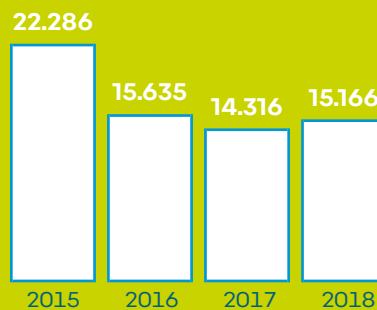


FINANCEIRO

Patrimônio líquido

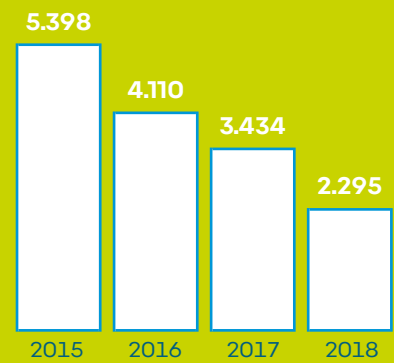


Ativo total



PESSOAS

Integrantes





Governança corporativa



Conformidade
Gestão de riscos



Comprometida com a melhoria contínua do seu negócio, a Ocyan adota as melhores práticas de governança para assegurar transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Esses princípios são considerados fundamentais para o alcance de resultados que maximizem a criação de valor e a harmonização de interesses de clientes e demais públicos de relacionamento.



A empresa segue as orientações definidas pela controladora, a Odebrecht S.A., e as políticas que apoiam o seu negócio, entre elas a nova Política de Governança, o Código de Conduta e a Política sobre Conformidade com Atuação Ética, Íntegra e Transparente (disponível no site institucional da empresa: www.ocyan-sa.com/pt-br/conformidade). **|GRI 102-16|**

Estrutura de governança

|GRI 102-18|

Integram a estrutura de governança da Ocyan o Conselho de Administração (CA), três comitês permanentes de assessoramento ao Conselho de Administração – (I) Comitê Financeiro e de Investimentos; (II) Comitê de Cultura, Comunicação, Pessoas e Sustentabilidade; e (III) Comitê de Conformidade e Auditoria – e a Diretoria-Executiva. As três instâncias, de acordo com sua competência e seu nível de alçada, são responsáveis pela tomada de decisões, visando à sustentabilidade e à perenidade dos negócios.

Cabe ao Conselho de Administração – órgão maior de governança – direcionar, orientar e aprovar os negócios com relação aos tópicos econômicos, sociais e ambientais, estabelecendo diretrizes estratégicas que serão executadas pela Diretoria. A instância também elege os membros da Diretoria-Executiva, além de acompanhar e avaliar o desempenho do Líder de Negócio. Em 2018, era formado por oito membros titulares – todos indicados pela única acionista, a Odebrecht S.A. –, sendo três conselheiros independentes. Nenhum exerce cargo executivo (inclusive o presidente do CA) e o mandato é de dois anos, com direito à reeleição (limitado a quatro mandatos consecutivos). Durante o exercício de 2018, o órgão se reuniu seis vezes e a Diretoria-Executiva, pelo menos duas vezes ao mês. **|GRI 102-19, 102-23, 102-26|**

Conformidade

|GRI 103-1, 103-2, 103-3, 205-2|

Comprometida com a melhoria contínua, a Ocyan busca adotar os mais altos padrões e as melhores práticas de mercado, levando em conta as leis nacionais e internacionais aplicáveis.

Ao longo de 2018, consolidou seu sistema de conformidade, reforçando conceitos e orientações descritas na Política sobre Conformidade e em diretrizes e procedimentos que a sustentam, por meio de planos de comunicação e capacitação, elaborados e aplicados a todos os integrantes, inclusive as equipes *offshore*, tendo o conteúdo adequado de acordo com o risco identificado de cada público.

A busca da área de Conformidade pela excelência e pelo alinhamento com a estratégia do negócio resultou na implantação de soluções inovadoras, como, por exemplo, o totem digital (terminais de autoatendimento espalhados pelos ativos) visando alcançar o público *offshore* e possibilitando o acesso às informações em tempo real e de forma interativa.

Nesse mesmo sentido, foi desenvolvida uma plataforma digital de treinamento de conformidade e combate à corrupção para fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros, buscando orientá-los em relação ao comportamento esperado pela Ocyan no âmbito do relacionamento comercial com a empresa. O *e-learning* para terceiros compõe o processo de *due diligence* de integridade, que avalia os riscos de empresas terceirizadas previamente à sua contratação e está disponível para o público externo no site institucional, mediante a solicitação de *login* de acesso (<http://www.ocyan-sa.com/pt-br/fornecedores>).



Adicionalmente, além do Pacto Global das Nações Unidas e do Pacto Empresarial do Instituto Ethos, assinados em 2016, a Ocyan reforçou seu compromisso com o combate à corrupção por meio da adesão a importantes ações coletivas, como o **Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência**, promovido pelo Instituto Ethos.

Também integra o **Pacto de Integridade da Indústria de Petróleo, Gás e Biocombustíveis**, iniciativa idealizada por 14 empresas relevantes do setor, incluindo a Ocyan. Com o apoio do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP), estabelece princípios éticos que devem ser respeitados na condução de negócios entre as companhias do setor na luta contra a corrupção. **[GRI 205-1]**

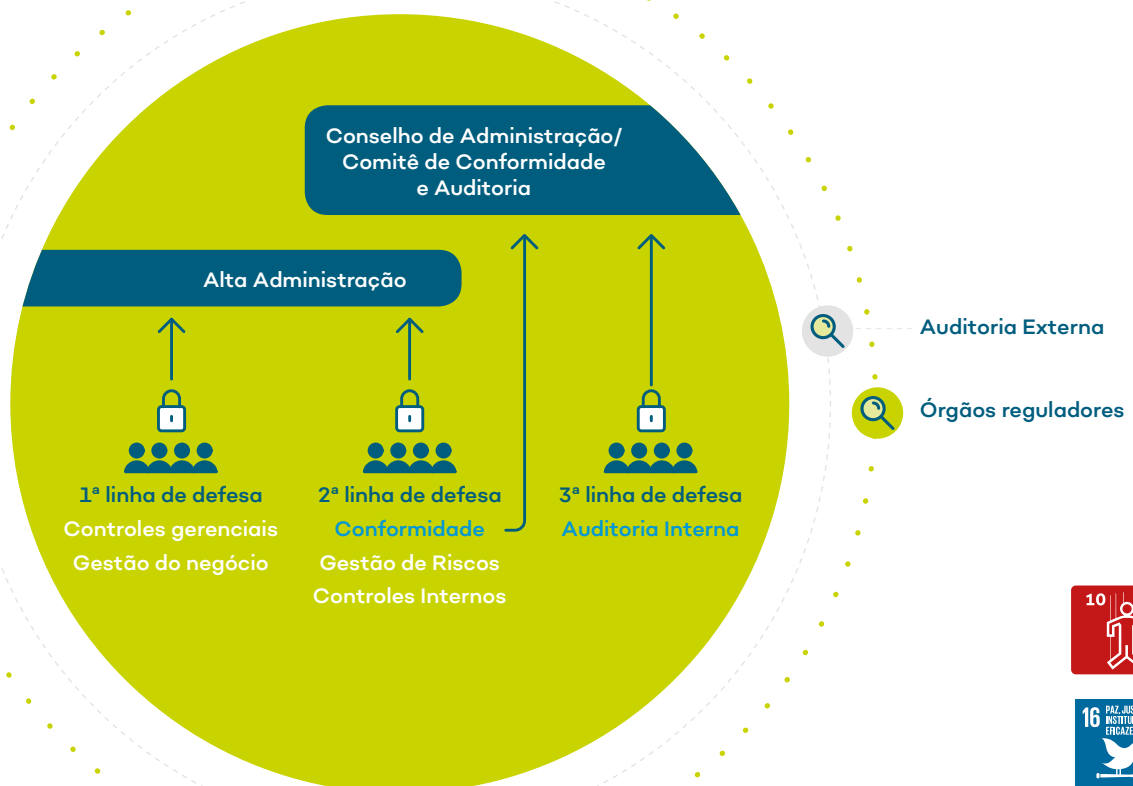
A empresa veda a concessão de doações ou patrocínios que beneficiem, direta ou indiretamente, partidos políticos, políticos ou candidatos a cargos políticos. O integrante que, no exercício da sua cidadania, fizer uma contribuição política, nos termos da legislação local, deverá comunicar o fato à área de Conformidade e declarar que sua doação não está relacionada à Ocyan. Em 2018, não foram feitas contribuições dessa natureza. **[GRI 415-1]**

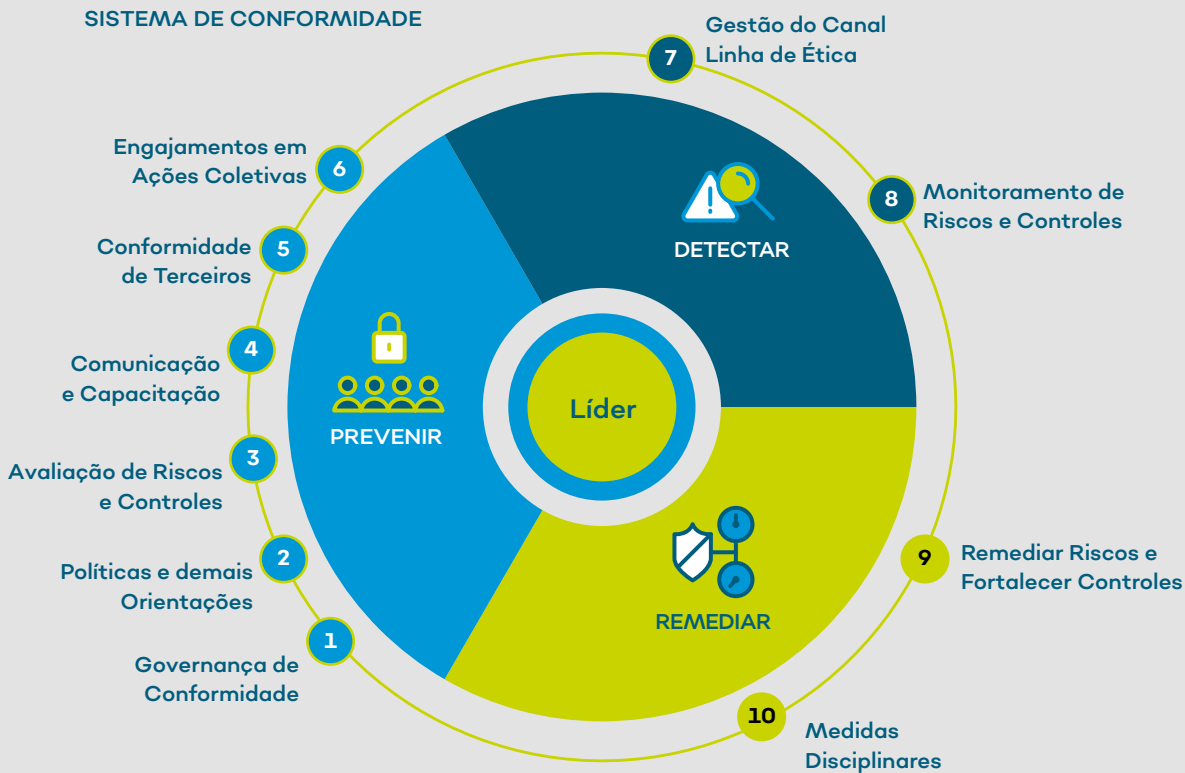
Embora instituições religiosas possam receber doações da Ocyan, é proibida a concessão de benefícios que tenham relação direta com atividades missionárias (evangelização e catequese) de qualquer religião. Ficam ainda vetados quaisquer tipos de doações a sindicatos ou entidades controladas por estes. Com os sindicatos patronais, a Ocyan mantém relação de associada, realizando o pagamento de contribuição obrigatória, prevista em lei.

Auditoria Interna

O Sistema de Conformidade da Ocyan conta ainda com a área de Auditoria Interna, uma atividade independente e objetiva de avaliação e consultoria, que visa ajudar a empresa no alcance de seus objetivos por meio de abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e melhorar a eficiência dos processos de gestão de riscos, controles internos e governança.

Em 2018, a Auditoria Interna, que se reporta funcionalmente ao Comitê de Conformidade e Auditoria do Conselho de Administração, completou seu segundo ciclo de auditorias, de acordo com o plano anual elaborado com base em um universo multidimensional de riscos aprovado pelo Conselho de Administração.





NÚMEROS DO SISTEMA DE CONFORMIDADE EM 2018

- 3 (37%)** membros independentes no Conselho de Administração
- R\$ 4,2 milhões** de orçamento, **26%** maior do que em 2017
- R\$ 1,0 milhão** de economia com iniciativas internas
- 100%** de integrantes capacitados em temas de conformidade
- 24%** relatos voluntariamente identificados no Linha de Ética
- 8** integrantes dedicados
- 20** Agentes de Ética
- 9** diretrizes e guias de consulta rápida
- 97%** de fornecedores avaliados no processo de *Due Diligence* de Integridade
- 253** planos de ação oriundos de **7** relatórios de Auditoria Interna



RECONHECIMENTO

A Ocyan conquistou o **Building Awareness Champion** – Prêmio Internacional do Mês da Conscientização de Auditoria Interna, em conjunto com o Instituto de Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil), maior representante global dos auditores internos profissionais. O reconhecimento foi conferido devido à campanha de auditoria interna realizada pela empresa durante o mês de maio, que incluiu palestras e comunicados internos aos integrantes.

A premiação faz parte de um programa anual promovido pelo The IIA no mundo inteiro. A escolha da Ocyan é resultado do trabalho liderado pela equipe de Auditoria Interna com o apoio de diversas outras áreas da empresa.

O prêmio contribui para a exposição positiva da marca, além de demonstrar ao mercado a evolução da empresa em conformidade.

Canal Linha de Ética

[GRI 103-2, 103-3, 102-17]

O Canal Linha de Ética é uma ferramenta exclusiva e confidencial para comunicação segura sobre comportamentos que violem o Código de Conduta da Ocyan ou de qualquer política, diretriz, regulamento interno e legislação vigente. As informações registradas são recebidas por uma empresa independente e especializada, que garante o anonimato, o sigilo absoluto e a não retaliação do denunciante. Após uma primeira análise, a operadora encaminha a denúncia diretamente para a área de Conformidade, na qual os fatos relatados recebem o devido acompanhamento.

O Canal é acessado pelo *site* (www.linhadeeticaocyan.com.br) ou pelos telefones 0800 377 8020, com atendimento 24 horas por dia e nos idiomas português e inglês. Para ligações internacionais, está disponível o número +55 11 2739-0985 (é permitido efetuar ligações a cobrar). O número de contatos registrados pelo Canal Linha de Ética cresceu 60% em 2018, passando de 87 para 139 relatos. Desse total, 59 casos resultaram em apuração, dos quais 25 foram considerados procedentes (42%) e 34 improcedentes (58%). Nenhum caso de corrupção foi evidenciado. [GRI 205-3]

São mantidos outros mecanismos internos e externos de comunicação e interação para que os diversos públicos possam buscar orientações e aconselhamento sobre comportamento ético e legal, bem como sobre questões relacionadas à integridade organizacional, além de relatar preocupações e denúncias sobre práticas antiéticas: e-mail corporativo da área de Conformidade (conformidade@ocyan-sa.com); Portal Ocyan (intranet); *site* institucional (<http://www.ocyan-sa.com/pt-br/conformidade>); e Comitê de Ética, composto por quatro membros da Diretoria e coordenado pelo diretor de Conformidade ou pelos 20 agentes de ética espalhados pela Ocyan. No *site* institucional, há ainda a opção Fale Conosco, por meio da qual é possível entrar em contato com a Ocyan para apresentar sugestões, questionamentos, reclamações ou críticas.

Gestão de riscos

[GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-15]

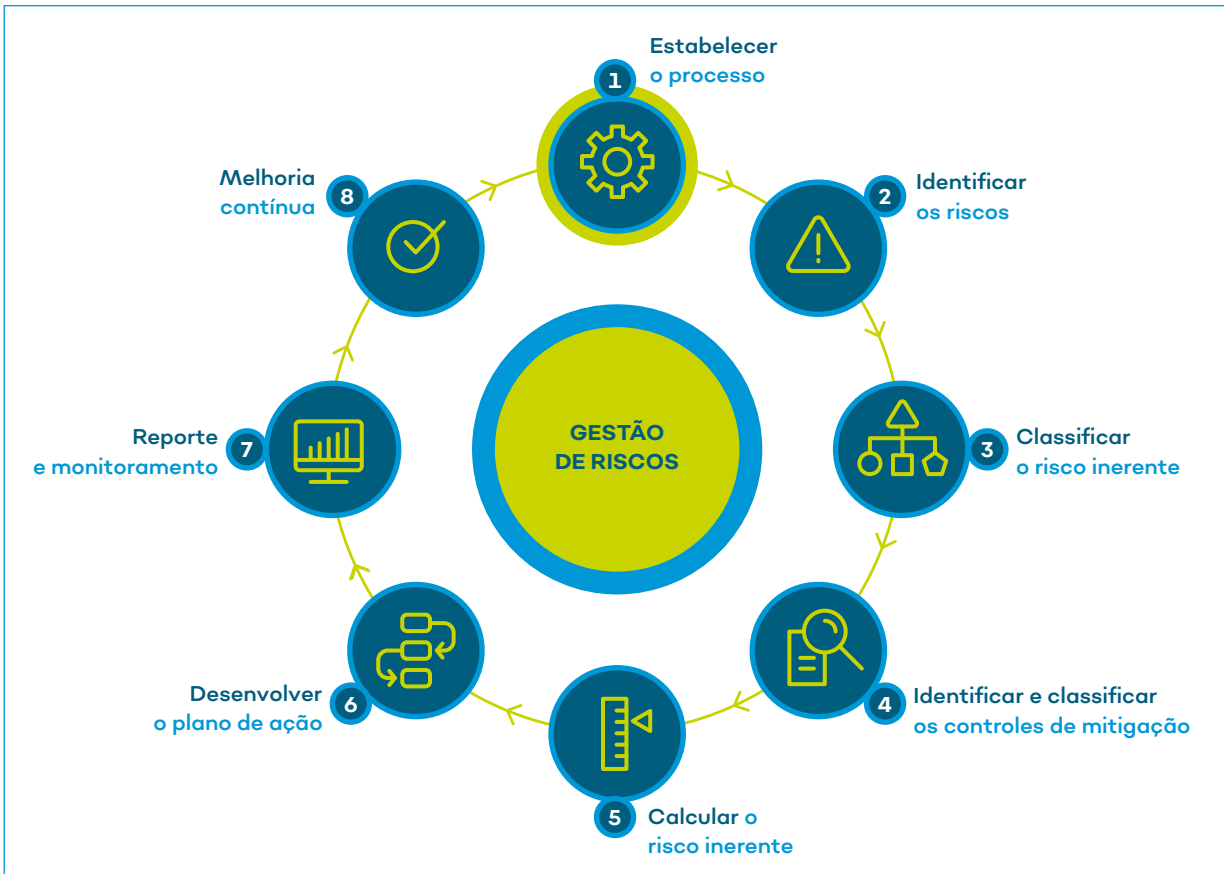
A Ocyan reconhece que a gestão de riscos está diretamente relacionada à qualidade de entrega, ao crescimento sustentável, à geração de resultados e à criação de valor, apoiando a tomada de decisão para o cumprimento dos objetivos empresariais.

O processo é estabelecido por meio da Política de Gestão de Riscos, que visa orientar e apoiar o cumprimento dos objetivos, de acordo com as estratégias para a mitigação de potenciais eventos capazes de afetar a Ocyan na administração de seus riscos, de forma compatível com a capacidade de tomada de decisão, seu apetite e tolerância, além de fortalecer a cultura de gestão de riscos na empresa e suas controladas.

Por meio do empresariamento de riscos, a Ocyan espera assegurar que os responsáveis pela tomada de decisão, em todos os níveis, tenham acesso tempestivo a informações suficientes quanto aos riscos aos quais ela está exposta. Dessa forma, aumenta a probabilidade de alcance dos seus objetivos e reduz os riscos a níveis aceitáveis, preservando, assim, o patrimônio tangível e intangível dos acionistas, a segurança das pessoas e a integridade do meio ambiente e comunidades.

O processo de gestão de riscos faz parte do ciclo do PA, e as prioridades e metas resultantes desse processo constam no Programa de Ação (PA) do Líder de Negócios e dos demais líderes na Ocyan e suas controladas.

A empresa mantém uma série de medidas de gestão para assegurar, juntamente com as auditorias, as certificações e os treinamentos aplicados, que o Princípio de Prevenção seja cumprido em todas as suas operações. Esse princípio estabelece uma garantia contra os riscos potenciais que, de acordo com o estado atual do conhecimento, não podem ser ainda identificados. [GRI 102-11]



Política de riscos

Dando sequência ao processo de implantação do Sistema de Conformidade, foi aprovada e implementada em 2018 a Política sobre Gestão de Riscos. O documento abrange estabelecimento de contexto, identificação, avaliação, priorização, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos da atividade empresarial.

Como definição estratégica dessa política, foi criado o Grupo de Gestão de Riscos, que conta com a participação de profissionais da linha empresarial, financeira, seguros e auditoria interna. O grupo, coordenado por um dos diretores superintendentes da Ocyan, responde diretamente ao Líder de Negócio (LN) e tem como responsabilidade coordenar as atividades do processo de gestão de riscos, monitorar a evolução dos riscos corporativos mapeados com apoio de equipe especializada no tema, acompanhando a matriz consolidada de riscos, a partir da identificação, análise e consolidação das informações em quatro áreas de concentração: Estratégica, Financeira, Ocupacional e

Conformidade, tendo como critérios para priorização dos riscos as métricas estabelecidas de frequência e impacto (ocupacional, ambiental, operacional, de imagem e financeiro).

Ao longo do ano, sob a coordenação do Grupo de Gestão de Riscos, foi implementada também uma avaliação de riscos de projetos de forma estruturada, tornando obrigatório que todas as áreas submetam ao Grupo e ao LN os novos projetos, a fim de ser realizada uma avaliação prévia de análise de riscos antes da apresentação de propostas.

Em 2019, será dada continuidade ao trabalho de monitoramento de riscos corporativos para a Unidade de Negócio Perfuração, tendo como referências metodológicas a ABNT NBR ISO 31000:2009/2018 e Coso – *Enterprise Risk Management* 2004/2017, considerando informações externas, relatórios internos, histórico de avaliações anteriores e o trabalho que foi preparado em 2017 para a Ocyan.

Visão estratégica



Orientação dos negócios

Inovação

Gestão da sustentabilidade



Focos de atuação em 2019

- ▶ Segurança operacional
- ▶ Performance operacional
- ▶ Compromisso com os *bondholders*
- ▶ Compromisso com o acionista
- ▶ Inovação
- ▶ Recuperação de imagem

Orientação dos negócios

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A Ocyan é uma empresa com atitude sustentável e conhecimento para prover soluções para a indústria de óleo e gás *upstream offshore* no Brasil e no exterior. Seus principais valores, em sintonia com seu acionista, são a segurança dos integrantes, da operação e de todo o meio ambiente, o compromisso com a ética e a transparência e a parceria de confiança com os clientes.

Sua proposta é oferecer soluções completas para a indústria e agregar valor aos seus negócios, por meio da prestação de serviços desde a concepção de engenharia e gerenciamento de projetos *offshore* até a operação de plataformas, aliando a experiência, o uso de tecnologias de última geração e a excelência profissional. Para a Ocyan, a chave desse sucesso está concentrada no conhecimento e no trabalho focado de seus integrantes e na constante busca de sinergia entre suas áreas de atuação.

Nos últimos anos, a Ocyan vem concentrando a estratégia na diversificação de sua carteira de clientes e no desenvolvimento de novos serviços. A mudança da marca, ocorrida no início de 2018, lançou um novo olhar sobre o negócio, trazendo mais dinamismo e confiança às operações, além de resgatar o orgulho de pertencimento entre seus integrantes.

Além de buscar novas oportunidades de negócios no Brasil, inclusive com empresas internacionais que começam a atuar no país, a Ocyan também está retomando, de forma bastante cautelosa, a expansão geográfica de suas operações, com a intenção de crescimento em médio e longo prazos.

Agenda estratégica

Sustentabilidade

- ▶ Garantir a sustentabilidade como valor inalienável, buscando eliminar a ocorrência de incidentes graves, reforçando a tolerância zero a situações de riscos para as operações, as pessoas e o meio ambiente;
- ▶ Assegurar o contínuo investimento em responsabilidade social que promova a geração de renda, a educação e a inclusão social, fortalecendo e ampliando as ações nas comunidades onde a empresa atua.

Conformidade

- ▶ Permeiar por toda a cadeia de valor da empresa a prática do Sistema de Conformidade com atuação ética, íntegra e transparente, assegurando o engajamento da liderança, dos Agentes de Ética e demais integrantes para o contínuo aprimoramento;
- ▶ Atuar com alto padrão de governança e conformidade e demonstrar a evolução do programa de *compliance* para os diversos *stakeholders*, em especial as instituições financeiras, recuperando o reconhecimento do mercado.

Gestão de riscos

- ▶ Em alinhamento com a Política de Riscos, acompanhar o Programa de Gestão de Riscos corporativo, além de levá-lo às unidades de negócios, de forma a mapear os riscos específicos e mitigá-los a níveis aceitáveis;
- ▶ Avaliar os riscos dos novos projetos e revisar as análises de riscos dos projetos vigentes, monitorando a evolução dos planos de tratamento.

Financeiro

- ▶ Promover o aumento contínuo da competitividade, com maior produtividade, gestão de SSTMA e de qualidade, como fatores de diferenciação;
- ▶ Excelência na administração contratual com os clientes, fornecedores e parceiros, priorizando a geração de caixa e o resultado interno, contribuindo para a rentabilidade dos negócios.

Inovação

- ▶ Estruturar e implementar o programa de inovação aberta, desenvolvendo e incorporando novas tecnologias, bem como conectando a Ocyan ao ecossistema de *startups*, objetivando à melhoria de performance e à segurança operacional, com criação de valor para a empresa.

Negócios

- ▶ Assegurar a performance das sondas de Perfuração, gerando os resultados assumidos na reestruturação financeira e os compromissos com o acionista;
- ▶ Buscar crescimento priorizando a conquista de novos clientes e serviços, além de novas formas de contratação e formação de parcerias que promovam estrutura de capital adequada para o negócio de Produção *Offshore*.

Imagem e Pessoas

- ▶ Dar continuidade ao cumprimento do plano de comunicação, por meio de ações internas e externas e engajamento da liderança, fortalecendo a nova marca e recuperando a imagem perante os *stakeholders*;
- ▶ Recuperar a confiança dos integrantes e resgatar o sentimento de orgulho e pertencimento;
- ▶ Implementar ações de diversidade, incentivando um ambiente de trabalho inclusivo, livre de discriminação e meritocrático, com respeito aos direitos humanos e às diferenças entre as pessoas.

Objetivos para o triênio

- ▶ Consolidar-se como empresa na prestação de serviços de Perfuração, Construção Submarina, Produção de Petróleo, Manutenção (*onshore* e *offshore*) de serviços qualificados, com atuação no Brasil e no exterior, com foco em diversificação de clientes, excelência operacional, hígidez financeira e gestão de riscos adequada, originando um retorno atraente que permita desenvolver parcerias necessárias e com estrutura de capital apropriada para o seu crescimento, tanto na Ocyan consolidadora quanto nos negócios;
- ▶ Recuperar o orgulho de pertencimento dos integrantes e retomada da confiança e imagem positiva no mercado (clientes, sócios, parceiros, fornecedores e instituições financeiras), por meio das melhores práticas de governança, conformidade e sustentabilidade;
- ▶ Remunerar parcela do capital investido dentro das condições pactuadas e criar valor para o acionista.

Inovação

O tema inovação ganhou destaque na estratégia corporativa da Ocyan. A empresa entende que o futuro passa por novas tecnologias que tragam diversificação de portfólio e melhoria de eficiência e performance.

Dessa forma, em 2018, novas oportunidades na oferta de serviços foram estruturadas para buscar o entendimento das atuais demandas de inovação na indústria petrolífera nos mercados interno e externo, tais como:

COMPRISER®

Parceria firmada entre as empresas Ocyan, Magma e BrasFELS para a produção e comercialização da solução **CompRiser®**, um sistema híbrido de torre de risers utilizando material compósito. O desenvolvimento, que envolve inovação e tecnologia, proporcionará benefícios para as operadoras do setor – como facilidade de montagem, alta resistência à corrosão, redução no peso e possibilidade de suportar altas temperatura e pressão. O conceito foi validado por uma empresa especializada e já está sendo apresentado para potenciais clientes.

Como uma solução desacoplada, o *Composite Multi-Bore Hybrid Riser (CMHR)* aplica 20% menos do que a carga existente por outras soluções, resultando em uma diferença de até 9 mil toneladas-força por FPSO. A expectativa de novos negócios é positiva, pois existe demanda constante pela redução de peso e carga na operação dos FPSOs. Além do mercado brasileiro, há boas oportunidades de aplicação dessa tecnologia no oeste da África e no Golfo do México.



OCYAN WAVES

A Ocyan Waves é uma plataforma criada pela empresa para incentivar e apoiar iniciativas internas e externas de inovação para melhorar suas operações. Seu foco está no aumento da eficiência, melhoria da segurança, apoio ao ecossistema de *startups* e contribuição direta para a nova geração de fornecedores na indústria de petróleo e gás no Brasil. O **Ocyan Waves Challenge** é o primeiro programa da plataforma e serão abertas inscrições para *startups* brasileiras apresentarem soluções inovadoras para a empresa.

Gestão da sustentabilidade

A empresa conta com uma estrutura definida de governança no âmbito da sustentabilidade tanto corporativa como local, inclusive com o apoio de um comitê permanente, a fim de incorporar as melhores práticas em responsabilidade financeira, socioambiental e de boa governança.

Para a Ocyan, a sustentabilidade é um valor inalienável. Seu compromisso é atuar em conformidade com sua Política sobre Sustentabilidade, assegurando a condução íntegra, ética, transparente e responsável de seus negócios, identificando e mitigando riscos, aprimorando a gestão dos processos e competências em todos os níveis, em busca da excelência operacional.

Este compromisso está embasado nos Princípios da Gestão de Sustentabilidade:

- ▶ Assegurar a conformidade com requisitos legais e regulatórios e outros requisitos aplicáveis aos processos;
- ▶ Atender às expectativas dos clientes, acionistas, investidores, sócios, financiadores, integrantes e parceiros;
- ▶ Gerenciar riscos inerentes aos processos, identificando, avaliando e controlando-os de modo a prevenir e minimizar seus efeitos;
- ▶ Desenvolver uma cultura de segurança sustentável com foco na gestão do comportamento humano;
- ▶ Promover a melhoria contínua do desempenho em qualidade, segurança, meio ambiente e saúde;
- ▶ Manter o diálogo social e a interação com *stakeholders* internos e externos aos negócios;

▶ Atuar preventivamente:

- ▶ Na saúde e segurança das pessoas, dos processos, das informações e do patrimônio, garantindo um ambiente de trabalho seguro, saudável e motivador;
- ▶ Nos aspectos ambientais e no uso racional dos recursos, para que os serviços contribuam para o desenvolvimento sustentável;
- ▶ Na qualidade dos serviços;
- ▶ Na integridade dos ativos.

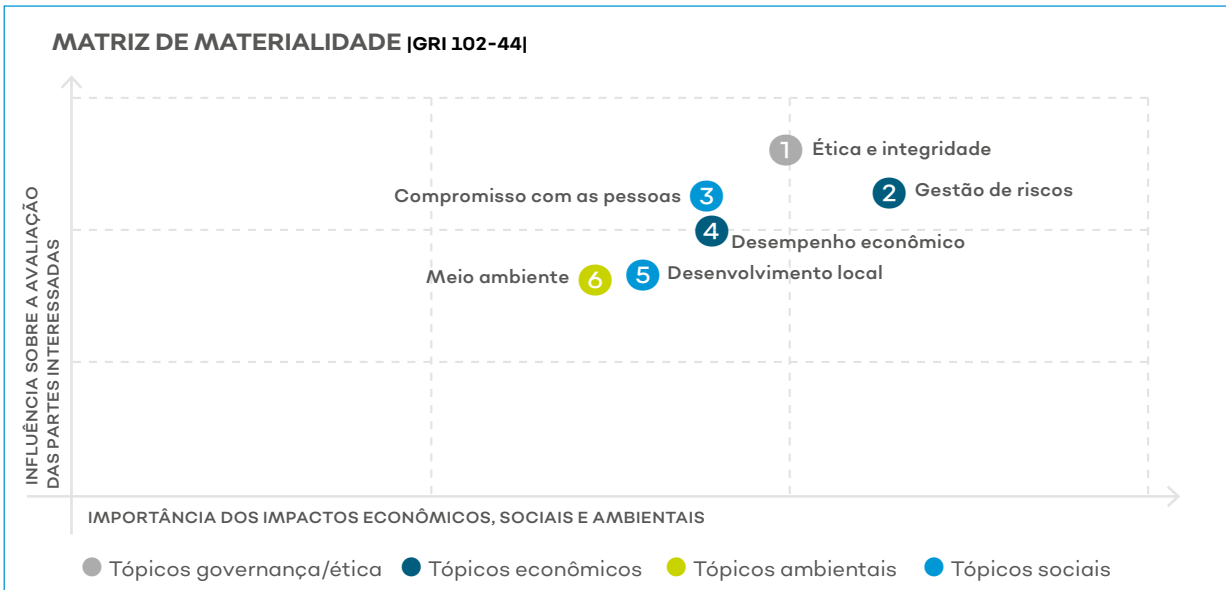
Esses princípios representam o compromisso de todos os integrantes ou daqueles que atuam em nome da empresa, em uma prática que agrega valor aos negócios. *(Mais informações sobre este documento ou sobre a Gestão da Sustentabilidade na Ocyan estão disponíveis na página <http://www.ocyan-sa.com/pt-br/sustentabilidade>).*

Processo de materialidade

[GRI 102-46]

A Ocyan faz a gestão da sustentabilidade a partir dos temas prioritários do setor e em conjunto com seus principais públicos de interesse: integrantes, comunidades locais, acionistas, clientes, fornecedores, agentes financeiros, governo e órgãos reguladores. Esses públicos foram priorizados com base na materialidade e na avaliação dos impactos causados pela empresa e na influência que eles exercem sobre as decisões ou o valor da companhia. [GRI 102-40, 102-42]

Para definir a matriz de relevância, foi realizado em 2016 um processo de consulta, que envolveu os membros da Diretoria e as principais lideranças da empresa, incluindo o Líder de Negócio, e foi dividido em cinco etapas:



Etapa 1 – Identificação prévia de tópicos materiais, com base em:

- ▶ Estratégia da Ocyan (crescimento/visão de futuro)
- ▶ Tópicos considerados relevantes pelo controlador Odebrecht S.A.
- ▶ Temas priorizados em processo anterior de materialidade, realizado em 2013
- ▶ Tópicos considerados materiais por clientes da companhia e apresentados em seus relatórios de sustentabilidade
- ▶ Questões destacadas para o setor de óleo e gás na pesquisa *Sustainability Topics – What the Stakeholders Want to Know*, da GRI
- ▶ Notícias de imprensa sobre o setor e a empresa
- ▶ Correlação de temas com o Pacto Global, iniciativa da qual a Ocyan é signatária
- ▶ Contexto da sustentabilidade (país e setor)

Etapa 2 – Seleção de tópicos agrupados em quatro dimensões:

- ▶ Governança/Ética
- ▶ Econômica
- ▶ Social
- ▶ Ambiental

Etapa 3 – Consulta aos líderes empresariais que pontuaram três aspectos:

- ▶ Probabilidade de ocorrência de riscos à criação de valor

- ▶ Impacto econômico sobre a criação de valor
- ▶ Influência sobre a percepção de *stakeholders* (tópicos sobre os quais decidem sobre sua relação com a empresa)

Etapa 4 – Priorização em seis grandes temas e 26 tópicos:

- ▶ Ética e transparência
- ▶ Gestão de riscos
- ▶ Compromisso com as pessoas
- ▶ Desempenho econômico
- ▶ Meio ambiente
- ▶ Desenvolvimento local

Etapa 5 – Elaboração da matriz de materialidade

- ▶ Eixo horizontal apresenta a visão da empresa, sobre importância dos impactos
- ▶ Eixo vertical retrata a influência sobre a avaliação dos *stakeholders*

Temas relevantes | GRI 102-44

Os temas considerados de maior relevância para a sociedade e para o negócio foram: Ética e Transparência; Gestão de Riscos; Compromisso com as Pessoas; Desempenho Econômico; Meio Ambiente; e Desenvolvimento Local. Para cada um deles, a empresa estabeleceu objetivos e metas a serem cumpridos em curto, médio e longo prazos. A matriz acima foi construída com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e na aplicação da norma *AccountAbility AA1000*.

TÓPICOS MATERIAIS E LIMITES				
Tema	Tópico GRI [GRI 102-47]	Limite interno [GRI 103-1]	Limite externo [GRI 103-1]	Conteúdos relacionados GRI Standards
Ética e Transparência	Anticorrupção	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, financiadores, fornecedores, comunidades	102-16, 102-17, 205-1, 205-2, 205-3
	Conformidade	Todas as operações	Acionistas, fornecedores	307-1, 419-1
	Concorrência desleal	Todas as operações	Concorrentes	206-1
	Políticas públicas	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, fornecedores, comunidades	415-1
Gestão de Riscos	Gestão de riscos	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, fornecedores, comunidades	102-15
	Preparação para emergências	Todas as operações	Clientes, fornecedores, comunidades	102-15
Compromisso com as Pessoas	Saúde e segurança do trabalho	Todas as operações	Fornecedores	403-1 a 403-10
	Direitos Humanos (discriminação, liberdade sindical, trabalho infantil, trabalho forçado)	Todas as operações	Clientes, fornecedores, comunidades	406-1, 407-1, 4081, 409-1
	Treinamento e educação	Todas as operações	Fornecedores	404-1, 404-2, 404-3
	Diversidade e Igualdade de oportunidades	Todas as operações	Fornecedores, comunidades	405-1, 405-2
Desempenho Econômico	Desempenho econômico	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, financiadores, fornecedores	201-1, 201-2, 201-3, 201-4
	Mudanças climáticas	Todas as operações	Fornecedores, comunidades	201-2
	Inovação	Todas as operações	Clientes, fornecedores	-
Meio Ambiente	Resíduos/Vazamentos	Todas as operações	Fornecedores	306-2, HRI 306-3, 306-4, 306-5
	Efluentes – poluição da água	Todas as operações	Fornecedores	306-1
	Emissões	Todas as operações	Fornecedores	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7
	Água	Todas as operações	Fornecedores	303-1, 303-2, 303-3
	Energia	Todas as operações	Fornecedores	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5
Desenvolvimento local	Práticas de compra	Todas as operações	Fornecedores, comunidades, governo	204-1
	Avaliação socioambiental de fornecedores	Todas as operações	Fornecedores, comunidades, governo	308-1, 308-2, 414-1, 414-2
	Impactos econômicos indiretos	Todas as operações	Fornecedores, comunidades	203-1, 203-2
	Comunidades locais	Todas as operações	Fornecedores, comunidades	413-1, 413-2

Iniciativas externas | GRI 102-12

Demonstrando mais uma vez seu compromisso com a atuação ética, a Ocyan aderiu, em julho de 2018, à Carta Compromisso do Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência, promovida pelo Instituto Ethos, cujo foco é o fortalecimento da prevenção e o combate à corrupção no país.

A iniciativa envolveu o estudo do Sistema de Integridade Nacional – Brasil, liderado pelo Ethos, que identificou as melhorias e os retrocessos nas leis e nos regulamentos do país entre os anos de 2000 e 2015, e conta com a participação da ONG Transparência Internacional e da FGV Direito RJ e SP. Os compromissos e propostas do Movimento serão perseguidos

pelas empresas signatárias e representam um importante avanço na agenda de integridade do país e uma evolução da cultura de conformidade no ambiente empresarial.

A Ocyan também participa de outras iniciativas externas em prol da sustentabilidade. Entre elas destacam-se: o Pacto Global da ONU, do qual participa dos comitês de Direitos Humanos e de Integridade; o Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, do Instituto Ethos; a Comissão de *Compliance* do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP); e a Carta Aberta ao Brasil sobre Mudança do Clima, coordenada pelo Instituto Ethos e pelo Fórum Empresarial sobre Mudanças Climáticas.

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES | GRI 102-13

Entidade	Projeto/comitê	Participação
Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro)	Coordenação do Comitê de QSMS	Faz parte da liderança que elabora a NR-37 junto com a Petrobras e o MT.
	Comitê de Conteúdo Local	Discute iniciativas no setor.
	Grupo Técnico de FPSO	Discute iniciativas no setor.
Câmara de Comércio Americana do Rio de Janeiro (Amcham)	Comitê de Óleo e Gás	Discute iniciativas no setor.
International Association of Drilling Contractors (IADC)	Comitê Técnico do setor e de SSTMA	Discute iniciativas do setor.
Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)	Comissão de SMS	Discute iniciativas no setor.
	Comissão de Responsabilidade Social	Apoia atividades de RS e trabalhos com outras empresas do setor.
	Comitê de Recursos Humanos	Discute leis e iniciativas e troca de experiência com outras empresas do setor.
	Comissão de <i>Compliance</i>	Elabora pacto setorial de combate à corrupção.
Instituto Ethos	Indicadores de Conformidade	Monitoramento dos indicadores de performance.

Comunicação

A área de Comunicação é responsável, entre outras atribuições, por gerir a imagem e a reputação da empresa. Em 2017, a Ocyan passou por um grande processo de mudança de marca, aprovada e colocada em prática no início de 2018. A partir daí uma série de iniciativas foi adotada para levar essa nova realidade aos diversos públicos de relacionamento da empresa, a fim de promover uma comunicação integrada (externa e interna), simultânea e transparente.

Iniciativas da área de Comunicação em 2018

- ▶ *Rating* A de visibilidade na imprensa no acumulado do ano;
- ▶ 21 campanhas internas;
- ▶ Café com o Líder de Negócio;
- ▶ Expansão do boletim *Radar Ocyan* para seis sondas e TV Ocyan para a base de Manutenção e Serviços *Offshore*: 20 murais e 19 monitores;
- ▶ Lançamento da Ocyan no Facebook e Instagram e relançamento no LinkedIn;
- ▶ Reformulação e lançamento do novo site institucional, com aumento de 76,1% do número de usuários e de 66,4% em visualizações por página;
- ▶ Campanha de Marketing Digital: 3,4 mil impressões e 20,7 mil cliques no *website*;
- ▶ Participações em congressos e eventos do setor: *FPSO Congress* e *Rio Oil & Gas*, o último com público aproximado de 40 mil pessoas;
- ▶ Campanha publicitária Brasil Energia: anúncios nos veículos *TN Petróleo*, *Upstream* e *Portos & Navios*, com alcance médio de 180 mil pessoas;
- ▶ Capacitação de líderes e influenciadores em comunicação: 94 embaixadores da marca;
- ▶ Relações institucionais: fortalecimento do relacionamento com as áreas funcionais (Comunicação) de instituições parceiras, entre elas Petrobras, Magma e Keppel.

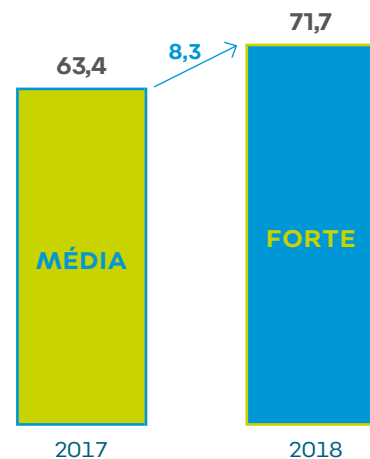
Pesquisa de reputação

Fruto desse trabalho e de uma série de ações de governança e conformidade implementadas nos últimos dois anos, a reputação interna da Ocyan cresceu 8,3 pontos, passando de 63,4 (mediana) em 2017, para 71,7 em 2018, e alcançando o patamar forte, na classificação do Reputation Institute, consultoria internacional que conduz estudos sobre reputação de grandes empresas.

A pesquisa levou em consideração a opinião dos integrantes, em todas as unidades de negócios, demonstrando ainda um crescente resgate do orgulho de pertencimento à empresa. Entre as dimensões avaliadas, Governança foi a que obteve maior relevância na visão desse público.

O Reputation Institute também ouviu o público externo (mercado financeiro, clientes, imprensa e instituições e associações). Embora de maneira menos acentuada em relação ao público interno, a reputação da Ocyan melhorou de forma geral, chegando à faixa mediana. Os segmentos clientes e mercado financeiro foram os destaques para a mudança de faixa. A mudança da marca foi um dos fatores relevantes para impactar esse resultado. De 40 itens avaliados na pesquisa, 31 apresentaram evolução, 9 se mantiveram estáveis e nenhum caiu.

REPUTAÇÃO DA OCYAN (em pontos)



RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS [GRI 102-40, 102-43]

Stakeholder	Canal de comunicação
 Clientes	Reuniões, fóruns e encontros setoriais Site institucional Boletim de Avaliação de Desempenho (BAD): emitido em frequências e ponderações que variam de acordo com o escopo de cada contrato, o documento avalia equipamentos e materiais, recursos humanos, instalações e eficácia
 Integrantes	Diálogo permanente entre líder e liderados Portal Ocyan (Intranet) <i>Radar Ocyan</i> (mural) TV Ocyan Comunicados Internos <i>Ocyan Comunica</i> (e-mail) Facebook Instagram LinkedIn
 Empregados contratados de terceiros	Diálogos diários de segurança e com gestores das equipes das contratadas em operações <i>onshore</i> e <i>offshore</i> Facebook Instagram LinkedIn
 Fornecedores	Reuniões Eventos de negócios Site institucional Site de fornecedores
 Acionistas e investidores (bancos, agentes financeiros)	Reuniões Eventos Contatos telefônicos Site institucional
 Comunidades locais (associações, lideranças)	Reuniões nas comunidades Projetos sociais apoiados Site institucional Facebook Instagram LinkedIn
 Governo	Reuniões Participação em audiências públicas Site institucional
 Órgãos reguladores	Reuniões Site institucional
 Imprensa/mídia	Reuniões Site institucional (Sala de Imprensa) Facebook Instagram LinkedIn

+ Desempenho econômico-financeiro



Resultados operacionais
Resultados financeiros



UPTIME ECONÔMICO

PERFURAÇÃO

Em 2018, o *uptime* econômico médio de todas as sondas (disponibilidade operacional em relação à taxa diária), excluindo os efeitos das paradas programadas, foi de **96,4%**, (meta pactuada de 96,5%).

PRODUÇÃO OFFSHORE

Em 2018, o *uptime* econômico médio do FPSO Cidade de Itajaí foi de **99,1%**, ante PA de 98,6%; e do FPSO Pioneiro de Libra foi de **97,9%**, em comparação ao PA de 96,0%.

CONSTRUÇÃO SUBMARINA

Em 2018, o *uptime* econômico médio do PLSV TOP Coral do Atlântico foi de **99,4%**, ante PA de 95,0%; e do TOP Estrela do Mar foi de **99,4%**, em comparação ao PA de 95,0%.



Resultados operacionais

PERFURAÇÃO

A Ocyan é uma empresa inovadora que oferece aos seus clientes o serviço de afretamento e operação de sondas de perfuração *offshore* para águas ultraprofundas, com tecnologia de última geração que garante maior eficiência e qualidade, com excelência em segurança, saúde e meio ambiente.

Sua frota é composta por quatro navios-sonda: Norbe VIII, Norbe IX, ODN I, ODN II; e duas plataformas submersíveis: Norbe VI e ODN Delba III. Foi a primeira empresa privada brasileira a prestar serviços de perfuração *offshore* no país e a operar uma unidade semissubmersível ancorada em lâmina d'água superior a mil metros.

Um dos destaques do ano, foi a conquista inédita da Certificação Integrada ISO 9001/14001 e OHSAS 18001. O resultado é fruto de um trabalho de mais de dois anos e do comprometimento das equipes na busca pela melhoria contínua do sistema de gestão representando um diferencial competitivo para a empresa. Outro destaque foi a aplicação de todos os terceiros ao processo de *Due Diligence* de Integridade previamente à interação institucional/comercial.

A empresa ficou em primeiro lugar no Sondópolis da Petrobras (28 de dezembro de 2018), no total de 16 sondas operadas, ultrapassando o PA, que previa o terceiro lugar. O banco de dados integra as principais informações sobre as plataformas em operação. A empresa saiu da nona posição em 2015 para assumir a liderança em 2018.

Destaque de atuação segura, a unidade de perfuração Norbe IX completou mais de quatro anos sem acidente com afastamento. Ao todo,

até 31 de dezembro de 2018, foram 1.600 dias livres desse tipo de ocorrência. A conquista, inédita entre os ativos, é consequência de dedicação, planejamento, disciplina e foco na melhoria contínua da gestão de segurança nas operações.

MANUTENÇÃO E SERVIÇOS OFFSHORE

A Ocyan possui uma equipe com conhecimento técnico para atender, sob demanda, necessidades em manutenção e serviços especializados para a indústria de óleo e gás *upstream* no Brasil, provendo soluções de acordo com a necessidade do cliente.

A operação registrou no ano 160 toneladas de materiais fabricados, 178 toneladas de materiais montados a bordo e 63 mil metros quadrados pintados a bordo, em oito unidades atendidas, além de realizar cinco paradas de produção. As principais atividades desenvolvidas pela área de Manutenção e Serviços *Offshore* (MSO) são projetos de engenharia, fabricação, manutenção, instalação, modificação, gestão de integridade e inspeção de ativos deslocados.

Entre as realizações em 2018, está a criação do programa *Se liga*, para promover a segurança dos integrantes *offshore*. Uma vez por semana, a equipe de Saúde, Meio Ambiente e Segurança, juntamente com a gerência de contrato, entra em contato com um integrante embarcado, em conferência com sua família, para conscientizar sobre os riscos a bordo, o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e a importância da sua vida para a família e a empresa. Além de conscientizar o indivíduo, o objetivo é ainda formar multiplicadores capazes de disseminar o conceito de trabalho seguro a bordo das plataformas.

PRODUÇÃO OFFSHORE

A Ocyan atua no segmento de operação de plataformas de produção de petróleo por meio de dois ativos do tipo FPSO (*Floating Production Storage Offloading System*): Cidade de Itajaí, com capacidade de produção de 80 mil barris de óleo/dia, e Pioneiro de Libra, com capacidade de processamento de 50 mil barris de óleo/dia. Ambas as embarcações são fruto de uma *joint venture* com a empresa Teekay Offshore Partners e estão afretadas para a Petrobras na Bacia de Santos.

No ano, o FPSO Cidade de Itajaí produziu 10,4 milhões de barris de óleo, acumulando um total de 98,0 milhões desde o início da operação, em fevereiro de 2013, e registrou a marca de 306 dias sem acidente com afastamento. Já o FPSO Pioneiro de Libra produziu 9,4 milhões de barris de óleo em 2018, acumulando um total de 9,8 milhões desde o início da operação, no final de 2017, e 446 dias sem acidente com afastamento.

CONSTRUÇÃO SUBMARINA

A Ocyan foi a primeira empresa brasileira a priorizar seu desenvolvimento no mercado de Construção Submarina, fortalecendo ainda mais a estratégia de ser a escolha do cliente em prover

soluções integradas para o mercado *offshore*. Seu foco é o fornecimento de serviços de lançamentos de dutos flexíveis e rígidos e a instalação e fabricação de equipamentos submarinos.

Em parceria com a francesa Technip, a empresa opera dois navios de lançamento de linhas flexíveis, os PLSVs (*Pipe Laying Support Vessel*) TOP Estrela do Mar e TOP Coral do Atlântico, responsáveis pela interconexão e comunicação entre poços e plataformas de produção, com capacidade de lançar dutos flexíveis com até 550 toneladas de carga em lâmina d'água de até 2,5 mil metros, ambos a serviço da Petrobras.

No ano, a frota de PLSVs esteve no topo do *ranking* do Índice de Desempenho Operacional (IDO), que é calculado pela razão entre o tempo realizado e o previsto das dez principais atividades executadas pelos PLSVs durante o processo de interligação submarina. Para o *ranking* do Barcópolis, os PLSVs ocupam os dois primeiros lugares (TOP Estrela do Mar e TOP Coral do Atlântico em 1º e 2º lugares, respectivamente) e a frota TOP ocupa o 1º lugar no *ranking* geral dos navios de lançamento de linhas flexíveis que prestam serviços à Petrobras.



Resultados financeiros

Receitas e resultados

Após concluir com sucesso o processo de sua reestruturação financeira, a Ocyan encerrou 2018 com receita bruta de R\$ 2,93 bilhões, ligeiramente superior ao valor de R\$ 2,86 bilhões de 2017, e geração de caixa, expressa pelo EBITDA recorrente, de R\$ 1,75 bilhão, ante resultado anterior de R\$ 1,48 bilhão.

Já o valor adicionado total, que representa a formação da riqueza gerada em determinado período e sua respectiva distribuição, somou R\$ 1,79 bilhão, ante R\$ 6,08 bilhões em 2017. O resultado anterior considera o valor de R\$ 5,36 bilhões de receita financeira determinada por ajuste a valor justo de debêntures com participações nos lucros (DPL), que correspondeu a ganho extraordinário obtido na reestruturação financeira da dívida corporativa.

As demonstrações financeiras da Ocyan para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2018 (sob a razão social Ocyan Participações S.A.) foram auditados e o relatório do auditor independente, sem ressalvas, foi emitido em 28 de fevereiro de 2019.

Desbloqueio cautelar

Após um período de quase quatro anos impedida de participar de licitações e firmar novos contratos com a Petrobras, em virtude do envolvimento de sua principal acionista nas investigações da Operação Lava-Jato, a Ocyan obteve o levantamento do bloqueio. A empresa foi considerada apta pelo cliente, quanto aos critérios de integridade e *compliance*, para voltar a participar de seus processos licitatórios. O desbloqueio representa mais um importante passo no novo ciclo de crescimento da empresa, reestruturada financeiramente e pronta para novas conquistas.

VALOR ADICIONADO (R\$ milhões) | GRI 201-1|

Demonstração do valor adicionado – Consolidado

	2015	2016	2017	2018
Receitas ¹	4.609	3.550	3.127	3.046
Insumos adquiridos de terceiros	(1.620)	(1.032)	(963)	(747)
Depreciação, amortização e impairment	(1.821)	(2.503)	(2.260)	(1.145)
Resultado de participações societárias e receitas financeiras	566	782	6.173	638
Valor adicionado total a distribuir	1.734	797	6.077	1.792
Distribuição do valor adicionado – Consolidado				
Pessoal	930	802	738	627
Imposto, taxas e contribuições	236	124	(21)	156
Provedores de capital próprios e de terceiros	568	(129)	5.360	1.009
Valor adicionado distribuído	1.733	797	6.077	1.792



¹Inclui receita bruta, outras receitas e despesas líquidas e receitas relativas à construção de ativos próprios. Não inclui receitas financeiras.

Compromissos sociais



Público interno
Saúde e segurança
Público externo



Integrantes, clientes, fornecedores e comunidades locais dos municípios de atuação são públicos fundamentais para o desenvolvimento e o crescimento da Ocyan. A estratégia traçada pela empresa tem, entre seus objetivos, criar e compartilhar valor com essa rede de pessoas com as quais se relaciona todos os dias com ética, transparência e espírito de colaboração.

Público interno

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A empresa preza pela manutenção de um ambiente profissional em que haja respeito, diversidade, cuidados com a saúde e a segurança e oportunidades para o desenvolvimento individual, fatores que aumentam o nível de satisfação de seus integrantes e o comprometimento com seus valores e sua cultura. Da mesma forma, busca manter uma política de remuneração e benefícios atrativa e compatível à realidade do setor de óleo e gás brasileiro.

O relacionamento com seus integrantes é pautado no diálogo entre líder e liderado, na educação pelo e para o trabalho e por políticas e códigos, entre eles a Política sobre Pessoas e o Código de Conduta, que versam sobre respeito, ética e educação entre as partes. A empresa investe ainda no fortalecimento dos conceitos de prevenção, de forma a aperfeiçoar e sedimentar os padrões e processos relacionados à segurança, saúde e qualidade de vida de seus trabalhadores, próprios ou prestadores de serviço.

Anualmente, os integrantes recebem *feedback* do seu desempenho, por meio da avaliação do ciclo do Programa de Ação (PA). O objetivo é estimular a evolução e o desenvolvimento de carreira, por meio da identificação das qualidades e competências individuais e dos pontos de melhoria para o desenvolvimento e aprendizado. Em 2018, 100% do quadro de integrantes próprios recebeu avaliação de desempenho. [GRI 404-3]

A Ocyan também entende que a liberdade de associação e a negociação coletiva são direitos assegurados a todos os integrantes e estão expressos em suas Políticas e Códigos, inclusive no Código de Conduta de Fornecedores, entendendo que todas as partes relacionadas devem compartilhar valores e princípios que regem as relações interpessoais. No ano, 92,4% do quadro de integrantes com contrato de trabalho administrado no Brasil (1.957 trabalhadores) estava coberto por acordos de negociação coletiva. [GRI 102-41, 407-1]

A empresa também iniciou um trabalho de mapeamento de competências para identificar potenciais sucessores aos cargos considerados estratégicos. O foco inicial foram os cargos de líder de Negócio e diretores. Em 2019, a ação será intensificada e postos ligados às lideranças entrarão no radar do programa. A ideia é consolidar o processo sucessório, por meio da capacitação dos potenciais substitutos e do fortalecimento do programa de estágios para a formação dos jovens, preparando ambos para o futuro ciclo de crescimento da empresa. [GRI 404-2]

Perfil dos integrantes

Em 31 de dezembro de 2018, o quadro funcional estava representado por meio de 2.295 integrantes, todos com contrato permanente de trabalho. Do montante de efetivos – excluindo os afastados (181) –, 1.441 profissionais (68,2%) trabalhavam sob regime *offshore* e 673 (31,8%), *onshore*. A redução de 33,2% no contingente ao longo do exercício ocorreu, principalmente, devido à desmobilização dos contratos de Manutenção e Serviços *Offshore* (MSO). [GRI 102-8]




INTEGRANTES POR GÊNERO E REGIÃO |GRI 102-8|

	Região	2017			2018		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Sudeste	2.940	401	3.341	1.818	331	2.149
	Sul	65	22	87	74	20	94
	Nordeste	0	0	0	45	2	47
Exterior	Áustria	1	4	5	0	4	4
	Holanda	1	0	1	1	0	1
Total		3.007	427	3.434	1.938	357	2.295¹

¹ Desse total, 181 integrantes estavam afastados.


INTEGRANTES POR ÁREA DE ATUAÇÃO |GRI 102-8|

	2017			2018		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Organização Dinâmica (OD) + Áustria	84	98	182	79	89	168
Perfuração <i>Offshore</i>	1.196	134	1.330	1.152	142	1.294
Consolidado Serviços Integrados ¹	1.727	195	1.922	707	126	833
Total	3.007	427	3.434	1.938	357	2.295

¹ Manutenção e Serviços *Offshore*, Produção *Offshore* e Construção Submarina.


INTEGRANTES POR TIPO DE CONTRATO |GRI 102-8|

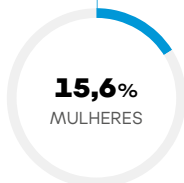
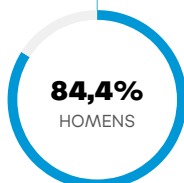
	2017			2018		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Integrantes com contrato de trabalho permanente	2.961	375	3.336	1.909	330	2.239
Menores-Aprendizes	46	52	98	29	27	56
Estagiários ¹	21	30	51	30	29	59
Total	3.028	457	3.485	1.968	386	2.354

¹ Estagiários não são contabilizados no montante de efetivos, que somavam 2.295 em 2018.



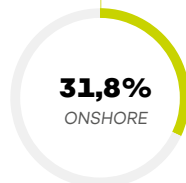
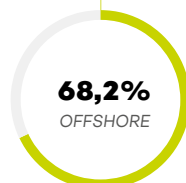
**INTEGRANTES
POR GÊNERO**

[GRI 102-8]



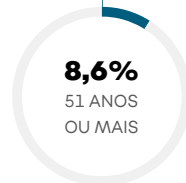
**INTEGRANTES
POR REGIME DE
TRABALHO¹**

[GRI 102-8]



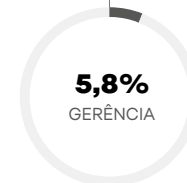
**INTEGRANTES
POR FAIXA
ETÁRIA**

[GRI 405-1]



**INTEGRANTES
POR CATEGORIA
PROFISSIONAL**

[GRI 405-1]



¹Não considera os integrantes afastados.

Diversidade

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A Ocyan valoriza o ambiente inclusivo e o respeito às diferenças, conforme os princípios de direitos humanos estabelecidos em suas políticas e no Código de Conduta, por meio dos quais reforça a não tolerância a qualquer tipo de discriminação e aos assédios moral e sexual. O tema diversidade está contemplado em seu planejamento estratégico e possui uma série de ações de melhoria em andamento, com objetivos e metas definidos.

A empresa está alinhada a movimentos globais que buscam por maior equidade de gênero na sociedade. No final de 2018, 15,6% do total de integrantes era formado por mulheres. A predominância masculina no quadro funcional é reflexo direto de seu setor de atuação – a indústria de óleo e gás –, caracterizada pela condição de trabalho embarcado em alto-mar, com turnos de 14 dias.

No fim de 2018, a empresa contava, entre seus integrantes, com 20 Pessoas com Deficiência (PCDs), representando cerca de 1,0% do quadro.



INDICADORES DE DIVERSIDADE [GRI 405-1]

	2017				2018 ¹			
	Homens		Mulheres		Homens		Mulheres	
Por categoria funcional	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Conselheiros de Administração	6	86,0%	1	14,0%	7	100,0%	0	0,0%
Integrantes ¹	3.007	87,6%	427	12,4%	1.938	84,0%	357	16,0%
Direção ²	13	0,0%	0	0,0%	12	1,0%	0	0,0%
Gerência	112	3,7%	34	8,0%	101	5,0%	31	9,0%
Administrativo	565	18,8%	323	75,6%	374	19,0%	265	74,0%
Operação	2.317	77,0%	70	16,4%	1.451	75,0%	61	17,0%
Por faixa etária	Nº		%		Nº		%	
Conselheiros de Administração								
Até 30 anos	0		0,0%		0		0,0%	
De 31 a 50 anos	6		60,0%		2		29,0%	
Mais de 51 anos	4		40,0%		5		71,0%	
Integrantes ¹								
Até 30 anos	968		28,2%		471		20,5%	
De 31 a 50 anos	2.192		63,8%		1.626		70,8%	
51 anos ou mais	274		8,0%		198		8,6%	
Outros itens de diversidade	Nº		%		Nº		%	
Pessoas com deficiência	42		1,2%		20		1,0%	
Estrangeiros	131		3,8%		110		5,0%	

¹ Número total de integrantes (ativos + afastados)

² Direção: Líder de Negócio, Responsáveis por Apoio ao Empresariamento, Diretores Superintendentes, Diretores de Contrato e Responsável por Conformidade.

Treinamento e desenvolvimento

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A Ocyan acredita que a formação continuada é a melhor forma de promover a qualificação dos seus integrantes. Por isso, investe em um portfólio de treinamentos e capacitações em que o empregado reforça as competências necessárias para a sua atuação na empresa. Os temas podem ser técnicos, de gestão e de liderança e, ainda, transversais (saúde e segurança, meio ambiente e respeito à diversidade, entre outros).

Todas as ações de desenvolvimento têm como objetivo capacitar os integrantes para assumirem maiores desafios. Em cada negócio, há equipes específicas, responsáveis pela gestão dos treinamentos, que podem ser de caráter mandatório ou não mandatório, e

ocorrem sempre em alinhamento e/ou por solicitação da liderança do integrante.

A participação financeira da empresa nos programas institucionais e não mandatórios varia entre 50% e 100% do valor total e possuem caráter institucional e específico do setor. Além disso, também são realizados treinamentos externos, que visam atender a demandas específicas do cliente.

No ano, os programas de capacitação e desenvolvimento profissional, realizados interna e externamente, atingiram um total de 146.546 horas (média de 69 horas por integrante), alcançando trabalhadores que atuam em todos os âmbitos da empresa.



TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTO [GRI 404-1]				
Categoria funcional	Nº de integrantes na função ¹	Nº de participantes nos treinamentos ²	Nº total de horas de treinamento	Média de horas por integrante
Número total	2.110	2.699	146.546	69
Direção	13	6	203	16
Homens	13	6	203	16
Mulheres	0	0	0	0
Gerencial ³	128	109	5.969	47
Homens	97	97	5.599	58
Mulheres	31	12	370	12
Administrativo	565	413	34.806	62
Homens	311	257	25.634	82
Mulheres	254	156	9.172	36
Operação	1.404	2.171	105.568	75
Homens	1.344	2.091	103.151	77
Mulheres	60	80	2.417	40

¹ Não inclui os integrantes afastados no ano (181) + 3 pessoas jurídicas consideradas na macroestrutura + 1 integrante ativo que foi reintegrado após término de licença.

² O número considera o total de integrantes treinados no ano, independente do quadro total registrado em 31 de dezembro.

³ O Grupo Gerencial concentra informações dos grupos Gerencial e Empresarial, que representam grupos considerados estratégicos.



Bem-estar e saúde

[GRI 403-6]

A empresa oferece uma série de benefícios e iniciativas que visam à saúde e ao bem-estar de seus integrantes. Entre eles destacam-se:

Benefícios ao integrante

- ▶ Ambulatório para atendimentos emergenciais *in company*;
- ▶ Plano de saúde para todos os integrantes;
- ▶ Opção de plano odontológico;
- ▶ Auxílio-Creche / Auxílio-Babá;
- ▶ Vale-refeição / Vale-alimentação;
- ▶ Plano de Previdência Privada.

Programa de Boas Práticas

- ▶ **Ocyan Baby:** programa que oferece acompanhamento personalizado para todas as integrantes e cônjuges de integrantes da Ocyan, em todo o período da gestação, parto e puerpério, incluindo palestra informativa para os pais, Kit Ocyan Baby (com itens de cuidados com o bebê), vagas de estacionamento exclusivas para gestantes e espaço para apoio a lactantes nas bases administrativas;
- ▶ **Espaço Saúde:** ambiente para a prática de Shiatsu e Pilates *in company* para os integrantes da sede corporativa;
- ▶ **Semana do Integrante:** palestras e atividades interativas relacionadas à carreira e à qualidade de vida, realizadas durante uma semana do mês de novembro, ministradas por integrantes e parceiros externos;
- ▶ **Day Off** para aniversariantes que trabalham nas bases administrativas;
- ▶ **Circuito do Bem-Estar:** promovido em parceria com a Firjan, na base de Macaé e na Sede Corporativa, tem como objetivo apoiar o integrante na adoção de hábitos de vida mais saudáveis. Composto por quatro oficinas de saúde: Cozinha Brasil; Saúde Emocional; Atividade Física; e Alimentação Saudável e Saúde Bucal, cada uma com duração de 60 minutos;
- ▶ **Programa Movimento-se:** grupo de corrida, com apoio especializado, em parceria com a Firjan, para integrantes da Unidade de Perfuração.

Plano de previdência

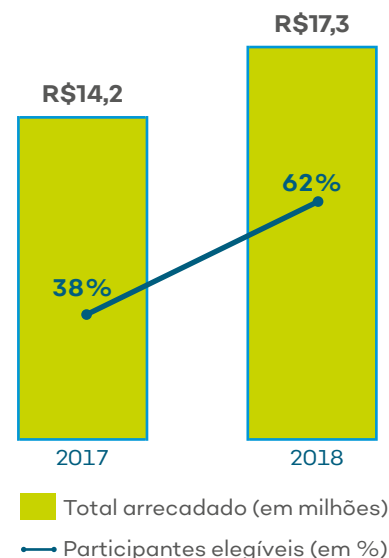
Os integrantes contam com um plano de previdência privada oferecido em sistema de coparticipação. Para os trabalhadores com contrato no Brasil, a empresa oferece o plano Odeprev – mantido e administrado pelo Grupo Odebrecht.

Em 2018, houve um aumento expressivo nos números do programa. Participaram do benefício 1.085 integrantes, ou 62% dos elegíveis (38% em 2017), com contribuição na ordem de R\$ 10,7 milhões (R\$ 9,7 milhões em 2017). O valor total arrecadado no exercício, já com a participação da empresa, foi de R\$ 17,3 milhões (R\$ 14,2 milhões em 2017). [GRI 201-3]

O valor de contribuição do integrante varia entre 1% e 12% da remuneração; já a contrapartida mensal da empresa pode ser de 30%, 40% ou 50% da contribuição do integrante, dependendo do aporte feito pelo beneficiado.

Para os trabalhadores expatriados – não brasileiros e não americanos – a empresa oferece o *International Pension Plan* (IPP), benefício criado em 2014 e que segue o mesmo modelo da Odeprev.

ODEPREV





Saúde e segurança

|GRI 103-1, 103-2, 103-3|

Um dos maiores compromissos da Ocyan é garantir a integridade e a preservação da vida de seus integrantes e contratados de terceiros. Para proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável todos os dias, principalmente levando-se em conta a alta complexidade de suas operações em alto-mar, diversas iniciativas de treinamento e desenvolvimento, relacionadas especificamente ao tema de saúde e segurança, são realizadas durante todo o ano, abrangendo tanto os trabalhadores embarcados nas plataformas e navios, quanto os que estão em terra.

A garantia da segurança é discutida em contrato, na composição do orçamento e no planejamento das atividades. Além disso, o tema também está atrelado ao Programa de Ação (PA) de líderes e liderados, sendo os indicadores de Saúde, Segurança no Trabalho e Meio Ambiente (SSTMA) acompanhados periodicamente.

A responsabilidade pela prática e implementação dos programas e procedimentos para a gestão de SSTMA é realizada por meio da delegação planejada e da conscientização de todos os integrantes.

12 Compromissos de Ouro da Ocyan

O programa tem como objetivo disciplinar condutas de segurança no trabalho de forma a assegurar a melhoria contínua e a excelência na segurança operacional, orientando os líderes sobre a adoção de procedimentos administrativos, alinhamento de práticas e fortalecimento da cultura da disciplina para o cumprimento das políticas, diretrizes, princípios, padrões e procedimentos. Visa ainda aprimorar a qualidade da comunicação, investigação, identificação e o tratamento das causas dos acidentes com ou sem afastamento, incidentes operacionais e violação dos 12 Compromissos de Ouro de Segurança.

Sistema de gestão |GRI 403-1, 403-7, 403-8|

É mantido um robusto sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, que centraliza ações para conscientização, reforço da cultura de segurança por meio da observação de riscos e comportamentos e melhoria de equipamentos e instalações. Todas as unidades de negócios possuem autonomia para implementar seu sistema de gestão de forma independente, porém seguindo o posicionamento, a estratégia e as políticas da empresa. O sistema abrange todos os integrantes: *onshore*, *offshore* e subcontratados.



Os serviços de saúde são prestados por profissionais habilitados e garantem aos integrantes acesso a informações durante as consultas médicas e acompanhamento ao longo de seu período dentro da organização. São asseguradas a confidencialidade e a privacidade dos dados coletados, inclusive em sistemas de saúde informatizados e prontuários médicos. **|GRI 403-3|**

Os sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional (integrados com qualidade e meio ambiente) foram implementados de forma a satisfazer os requisitos das partes interessadas e aumentar a satisfação do cliente, de acordo com exigências legais e as seguintes normas: **Perfuração Offshore:** OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 55001:2014 e ISM Code; **Produção Offshore:** OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015 e ISM Code; **Construção Submarina:** OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 e ISPS Code; **manutenção e Serviços Offshore:** OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015.

Identificação de risco |GRI 403-2|

Todos os incidentes são reportados e investigados individualmente e para cada um é elaborado um plano de ação para corrigir o problema e evitar sua repetição na unidade e/ou nas demais unidades onde seja aplicável. Auditorias internas são realizadas com o intuito de avaliar a eficácia do sistema gestão. Além disso, a empresa busca os melhores exemplos de *benchmark* do setor em instituições como International Marine Contractors Association (IMCA), International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) e International Association of Drilling Contractors (IADC).

O processo de melhoria contínua utiliza como base o ciclo PDCA – ferramenta de gestão baseada em um circuito de quatro ações: planejar (*plan*), fazer (*do*), checar (*check*) e agir (*act*). A identificação de riscos é realizada por meio das seguintes etapas:

- 1 Seleção das áreas e atividades;
- 2 Identificação dos perigos e danos;
- 3 Análise dos requisitos legais;
- 5 Avaliação dos riscos;

- 4 Identificação dos controles existentes para gerenciamento dos riscos;
- 6 Determinação de controles para redução de riscos;
- 7 Avaliação da nova categoria de risco.

Perigos e riscos ocupacionais, sejam *offshore* ou *onshore*, são registrados em uma planilha de Perigos e Riscos dentro de um sistema eletrônico, em documento específico de controle, de acordo com os requisitos da norma OHSAS 18001:2007.

Também são utilizados cartões de observação nas bases operacionais e nas unidades marítimas, com o objetivo de identificar desvios, riscos, situações de perigo e oportunidades de melhorias. Existe o reconhecimento dos melhores cartões, incentivando essa prática por parte da força de trabalho.

A comunicação e a apuração de incidentes são feitas dentro de um sistema eletrônico configurado com uma metodologia de investigação que permite identificar as causas imediatas e as causas raízes relacionadas ao fato. No mesmo registro, são criadas ações corretivas e/ou preventivas que podem ser administradas dentro do próprio sistema eletrônico quanto aos prazos e às evidências. É obrigação de cada integrante interromper qualquer ato ou condição com o potencial de causar acidentes.

Uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) é mantida em cada unidade de operação, a fim de assegurar, a 100% do quadro de pessoal, a conformidade com as normas regulamentadoras estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego no Brasil (NR-5) – nas unidades marítimas a norma regulamentadora é a NR-30.

Os comitês têm papel preponderante de adoção de programas e medidas de saúde e segurança do trabalho, incluindo auditorias comportamentais, inspeções de instalação, capacitação e desenvolvimento de lideranças em Saúde e Segurança do Trabalho (SST).

As Comissões são formadas por representantes dos trabalhadores e do empregador, os quais tomam decisões em conjunto sempre em prol da saúde e da segurança. Quando necessárias, são realizadas reuniões ordinárias mensais e

extraordinárias para discutir assuntos pertinentes ao tema. **[GRI 403-4]**

Treinamento **[GRI 403-5]**

Além dos treinamentos exigidos por legislação para cada tipo de atividade, são mantidas iniciativas como o programa 12 Compromissos de Ouro de Segurança, palestras e *workshops* sobre segurança e saúde ocupacional durante as Semanas Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), capacitação nos procedimentos de gerenciamento de perigos e risco/análise preliminar de risco e para uso de equipamentos e ferramentas relacionados com a atividade, entre outras. Os treinamentos são disponibilizados de forma *online*, teórica presencial ou prática, podendo ser ministrado por terceiros ou internamente por pessoas capacitadas e/ou habilitadas para tal. Todo o novo integrante recebe informações sobre o sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional.

A formação é fornecida gratuitamente e dentro do horário de trabalho remunerado. Cursos de formação complementar que não sejam gratuitos podem ser custeados pela empresa. A eficácia do treinamento é avaliada por meio de formulários, identificando pontos de melhoria para a elaboração do plano de desenvolvimento individual. Os requisitos de treinamento são complementares às qualificações do integrante e estão identificados no sistema de gerenciamento de treinamento. As obrigatoriedades de treinamento e periodicidades são registradas por meio de uma matriz de treinamento e controladas pelo sistema.

Indicadores de segurança

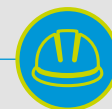
Entre as prioridades e metas estabelecidas no Programa de Ação está a de evoluir permanentemente em Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente (SSTMA), a fim de alcançar zero acidente com afastamento. Embora nos últimos anos tenha havido uma melhora significativa nos indicadores – a taxa de frequência de incidentes registráveis (TFIR), com e sem afastamento, passou de 5,1 em 2013 para 1,4 em 2018 –, a empresa ainda considera o resultado aquém de suas expectativas e um desafio a ser perseguido incansavelmente.

Além das diversas ferramentas já disponíveis para buscar melhorias no tema, a empresa está investindo no desenvolvimento e na implementação do programa para o fortalecimento da cultura de segurança, com foco na gestão comportamental.

Em 2018, as Unidades de Negócio Perfuração e Produção *Offshore* iniciaram um programa centrado no diagnóstico do nível de maturidade em cultura de segurança de seus respectivos negócios. O objetivo é desenvolver uma cultura organizacional de alto desempenho para o processo de melhoria contínua da segurança. O programa prevê o fornecimento de informações sobre o estágio atual da cultura de segurança, bem como apoia a tomada de decisão para decidir a melhor estratégia de gestão comportamental.

No ano, não ocorreram fatalidades nem registros de doenças relacionadas ao trabalho ou perdas auditivas. **[GRI 403-10]**




INDICADORES DE SAÚDE E SEGURANÇA | GRI 403-9|

	Empregados		Contratados de terceiros		Força de trabalho total		Por faixa etária		
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Até 30	30 a 50	Mais de 50
Nº de óbitos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões de alta consequência (acidentes com afastamento) ¹	8	0	0	0	8	0	0	7	1
Taxa de lesões de alta consequência	1,32	0	0	0	0,98	0	0	1,65	1,84
Número de lesões relacionadas ao trabalho (total de acidentes) ²	13	0	0	0	13	0	0	11	2
Taxa de lesões ²	2,15	0	0	0	1,59	0	0	2,60	3,67

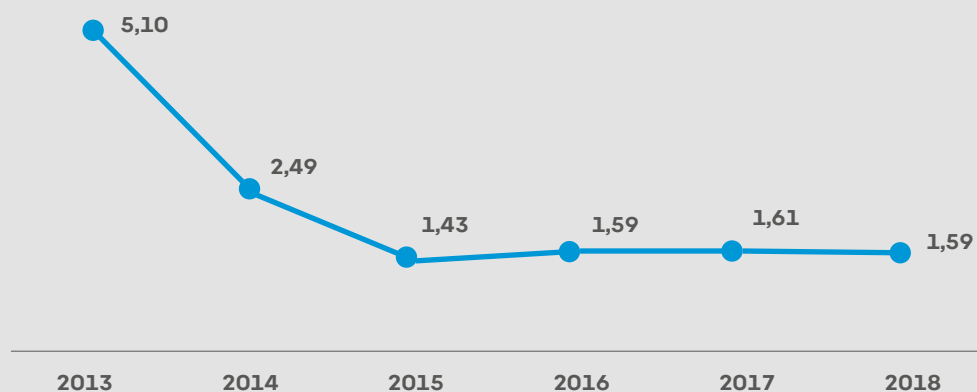
¹ Exclui óbitos

² Tipos de lesões: queda, prensamento, choque mecânico, corte e postura inadequada.

Obs.: as operações da Ocyan ocorrem exclusivamente na Região Sudeste do Brasil

TAXA DE FREQUÊNCIA DE INCIDENTES REGISTRÁVEIS (TFIR)

Com e sem afastamento



Público externo

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

Criar valor para seus acionistas e para a sociedade é uma das missões assumidas pela Ocyan, que trabalha para estabelecer relações responsáveis e sustentáveis com comunidades, fornecedores, clientes, governos e demais públicos de contato em seus locais de atuação. Isso implica, também, a gestão de temas que apresentam potencial de conflito e precisam ser tratados de maneira transparente, contribuindo para elevar a imagem de empresa parceira na construção de uma sociedade mais justa e igualitária, com oportunidades de desenvolvimento para todos.

Clientes

A Ocyan busca estar sempre na vanguarda do mercado de óleo e gás, para oferecer soluções inovadoras e eficientes, capazes de conquistar e fidelizar os clientes. Alinhado com esse princípio, em 2018, o tema inovação ganhou lugar de destaque no planejamento estratégico. Sua larga experiência no setor e a atuação próxima ao cliente contribuem para identificar, com maior assertividade, as reais necessidades e demandas da indústria petrolífera.

Seu principal cliente hoje é a Petrobras, com quem mantém uma relação comercial de longa data, com contratos firmados para afretamento de ativos e prestação de serviços de produção e manutenção *offshore*. Também firmou parcerias de sucesso com empresas internacionais, entre elas a francesa Technip, com a qual compartilha as *joint ventures* TOP Estrela do Mar e TOP Coral do Atlântico; e a norueguesa Teekay, parceira nos FPSOs Cidade de Itajaí e Pioneiro de Libra.

Em todas as unidades de negócios são mantidas equipes altamente treinadas e com responsabilidade sobre os ativos e o meio ambiente. Em 2018, a Ocyan voltou ao cadastro positivo de fornecedores da Petrobras e está apta para novas licitações. A empresa também está retomando o processo de internacionalização das operações, buscando novas oportunidades para diversificar sua carteira de clientes, além de desenvolver projetos para a oferta de novas tecnologias e serviços.

A empresa zela pela livre concorrência e, por isso, procura atuar de maneira ética, com integridade e transparência entre os *players* do setor, estimulada pela criatividade, melhoria contínua das operações e pelo aumento da produtividade. O tópico é abordado em sua Política de Conformidade com Atuação Ética, Íntegra e Transparente e faz parte do treinamento anual de reciclagem de líderes e liderados. Em 2018, nenhuma ação judicial foi movida com a Ocyan por concorrência desleal, prática de truste e monopólio. [GRI 206-1]

Avaliação

A fim de promover a melhoria contínua na oferta de serviços, a Ocyan apura o nível de satisfação de seu principal cliente, a Petrobras, por meio do Boletim de Avaliação de Desempenho (BAD). O documento, que segue o escopo de cada contrato, avalia os seguintes dados: Equipamentos e Materiais; Recursos Humanos; e Instalações e Eficácia. Em 2018, com exceção da Perfuração, todas as unidades de negócios receberam nota acima da meta estabelecida no Programa de Ação (PA).

Boletim de Avaliação de Desempenho (BAD)

Unidade de Negócio	BAD
Perfuração	9,0
PFSO Pioneiro de Libra	10,0
PFSO Cidade de Itajaí	9,3
PLSV Top Coral do Atlântico	9,9
PLSV TOP Estrela do Mar	10,0
Manutenção e Serviços <i>Offshore</i>	9,0

Fornecedores | GRI 103-1, 103-2, 103-3|

A cadeia de fornecedores da Ocyan é formada por distribuidores, representantes autorizados, fabricantes de equipamentos, *tradings*, prestadores de serviços, empresas de manutenção, consultores e auditores, localizados no Brasil e no exterior. Em 2018, o valor monetário pago por materiais e serviços somou R\$ 750 milhões, para um total de 757 fornecedores contratados. Desse montante, 74% corresponderam a compras locais (empresas com operação em território nacional). |GRI 102-9, 204-1|

Desde 2017, a empresa mantém um novo processo de seleção, avaliação e homologação de parceiros, de forma a gerenciar riscos à reputação da empresa, dano à propriedade e perdas para o acionista. Por meio desse sistema, é executado o diagnóstico do nível de comprometimento dos fornecedores com os aspectos legais, sociais, ambientais e de segurança.

Os potenciais fornecedores devem prover informações sociais e ambientais em conformidade com a legislação vigente. Dessa forma, a empresa reforça seu compromisso com a ética, a criação de valor para toda a cadeia e o desenvolvimento sustentável.

O sistema qualifica a base de fornecedores com relação aos quesitos legais, fiscais, financeiros, técnicos e de conformidade, além de apoiar as

áreas de Suprimentos, Saúde, Segurança e Meio Ambiente e Técnica na escolha assertiva dos seus parceiros. Adicionalmente, inclui um questionário para autoavaliação de práticas de conformidade, combate à corrupção e lavagem de dinheiro.

Também são realizadas auditorias presenciais em prestadores de serviços, bem como a avaliação dos fornecedores de serviços e materiais. A auditoria aumentou o domínio em relação ao nível de certificação no qual o fornecedor se encontra. O portal de avaliação tornou-se uma ferramenta pela qual os usuários do serviço, gestor técnico e gestor comercial têm a possibilidade de validar e avaliar a qualidade dos serviços prestados, bem como se estão dentro do escopo do contrato e das questões comerciais. Assim, fica mais claro o critério de seleção e manutenção do terceiro.

Documentos específicos sobre questões ambientais são incluídos no processo de homologação para cada categoria relacionada, sem os quais o fornecedor não consegue se cadastrar na base de dados da Ocyan. No caso de fornecedores específicos de gerenciamento de resíduos, são feitas auditorias e há relato dos resultados para as áreas técnicas e comerciais, podendo resultar em planos de ação ou descontinuação do fornecedor. Também são emitidos relatórios de auditoria com as notas de cada fornecedor. Os pesos das não conformidades são relacionados a documentos e evidências de cunho ambiental.

SISTEMA DE GESTÃO DE FORNECEDORES



O sistema também faz a gestão dos treinamentos exigidos para os terceirizados. Todo trabalhador que vai fazer um serviço embarcado em uma das plataformas de perfuração operadas pela Ocyan tem que, obrigatoriamente, passar por um sistema de controle de treinamentos específicos para a execução de serviços de bordo, denominado Drake. Mesmo que o fornecedor já esteja homologado, sempre que houver um novo serviço a ser executado a bordo, o sistema confronta os dados da pessoa destinada ao trabalho e verifica se ela já passou ou não pelo treinamento específico para aquela atividade. Com isso, garante-se maior segurança à operação e aos ativos.

Em caso de descumprimento de qualquer regulamentação legal ou requisito de sustentabilidade solicitado pela Ocyan, um processo de investigação é iniciado para averiguação dos fatos e tomada das ações aplicáveis, que podem resultar até em rescisão contratual.

Riscos e impactos

O Sistema de Gestão de Fornecedores também engloba uma matriz de riscos que cobre toda a base de serviços contratados (cerca de 500 itens). Para cada item do cadastro foi realizada uma análise de riscos e impactos ambientais e operacionais envolvendo o produto ou serviço em questão, elencados em quatro níveis – alto, médio, baixo e desprezível.

A Ocyan repudia o trabalho infantil e forçado ou análogo a escravo. Nenhum caso dessa natureza foi levantado nas auditorias realizadas pelo Sistema de Gestão de Fornecedores da companhia.

|GRI 408-1, 409-1|

NÚMEROS DA GESTÃO DE FORNECEDORES EM 2018

195

fornecedores nacionais críticos, sendo 65 auditados (11 eram potenciais fornecedores não contratados)

787

avaliações de desempenho de prestadores de serviço, para um total de 174 diferentes fornecedores

93

avaliadores na Ocyan

81%

dos prestadores de serviço avaliados acima da média

Acompanhamento das documentações trabalhistas de

63

contratos de mão de obra



Para acessar o sistema de Homologação de Fornecedores da Ocyan, acesse: <http://www.ocyan-sa.com/pt-br/fornecedores>.

Para fazer o download do Código de Conduta Ocyan, acesse: <http://www.ocyan-sa.com/pt-br/conformidade>.



RISCOS ENTRE FORNECEDORES |GRI 308-2, 414-2|

Quesito	Risco
Conformidade	Corrupção, lavagem de dinheiro, transparência, reputação.
Direitos humanos	Acidentes de trabalho, trabalho em condições perigosas ou degradantes, discriminação.
Meio ambiente	Vazamentos de óleo e produtos químicos, emissões atmosféricas, disposição inadequada de resíduos.
Práticas trabalhistas	Atraso ou não pagamento de salários e encargos sociais; liberdade de associação.
Sociedade	Sobrecarga no uso de infraestrutura e equipamentos públicos, desemprego após conclusão de contratos, não integração com comunidades, corrupção.



Sociedade

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A Ocyan busca contribuir com a sociedade nas regiões em que atua por meio de programas sociais que promovam a educação e a inclusão de crianças e adolescentes que vivem em comunidades com altos índices de vulnerabilidade social. As demandas locais, que dizem respeito ao tema, são mapeadas em reuniões e encontros para a discussão de projetos apoiados, além de solicitação de apoio que chegam por meio de seus canais de comunicação. É realizada uma análise criteriosa para entender as necessidades apresentadas e estabelecer as melhores práticas, sempre com foco na inclusão social por meio do desenvolvimento educacional. As ações são concentradas na cidade de Macaé, onde está instalada a base de apoio logístico, e, a partir de 2018, também em escolas do Rio de Janeiro. [GRI 413-1]



A Ocyan promove iniciativas sociais por meio do seu programa de responsabilidade social - Escola em Ação.

Em 2018, os esforços foram concentrados no programa #inovareaprender, apoiado desde 2014, que consiste em atividades de aprendizagem teórica e prática de robótica para alunos em 11 espaços *makers*, que são ambientes de aprendizado prático, no conceito “aprender fazendo”, mantidos nas escolas da rede municipal, além das Universidades IFF e UFRJ e do Senai de Macaé. Também em 2018, foi criada uma parceria com a ONG Junior Achievement do Rio de Janeiro para impulsionar o Programa de Voluntariado corporativo por meio da aplicação de programas em escolas estaduais das cidades do Rio de Janeiro e Macaé.

Projeto Mentoria Jovem

Com o objetivo de promover o desenvolvimento científico e tecnológico, além de fortalecer o relacionamento com a comunidade, a Ocyan, por meio do Escola em Ação, uniu os jovens do programa #inovareaprender e as equipes de Engenharia e *Subsea* da empresa. Os alunos de engenharia da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ-Macaé), que participam do programa #inovareaprender, se reuniram com os profissionais de Engenharia e *Subsea* da

Unidade de Negócio Perfuração, que atuaram como mentores dos estudantes, para desenvolver soluções operacionais.

Os alunos da UFRJ Macaé desenvolveram dois protótipos que trazem soluções para aplicação nas sondas de perfuração da empresa, atendendo a demandas das áreas de mecânica e construção submarina (Subsea).

As soluções foram desenvolvidas em impressora 3D e cortadora a laser doadas pela empresa ao Núcleo de Gestão e Pesquisa da UFRJ (Unidade Macaé). De abril a outubro de 2018, os mentores orientaram os alunos em cada etapa, desde o desenvolvimento até a construção dos protótipos. O desafio para a área de mecânica foi a criação de um suporte para régua de precisão, para agilizar o trabalho regular de inspeção dos eixos dos motores diesel nas sondas de perfuração. Na área de *subsea*, as soluções visaram confirmar a compatibilidade dos conectores da frota da Ocyan com as cabeças de poços fornecidas pelo cliente, atuando em uma profundidade de até 3 mil metros, o que facilita a análise prévia da operação e evita atrasos nos cronogramas.

[GRI 203-1]

VOLUNTARIADO

A Ocyan lançou um novo Programa de Voluntariado por meio da ativação de projetos da Trilha Empreendedora, iniciativa da ONG Junior Achievement do Rio de Janeiro (JARJ), uma das maiores organizações sociais incentivadoras de jovens do mundo. A iniciativa parte de seu programa de responsabilidade social, o Escola em Ação, e busca estruturar e ampliar as ações de voluntariado da empresa, que existem desde 2007.

O projeto conta com atividades em escolas estaduais do Rio de Janeiro e de Macaé e tem o objetivo de fomentar entre os estudantes o debate sobre temas como ética, cidadania, responsabilidade, vida em sociedade, mercado de trabalho e futuro dos jovens. Somente em 2018, a ação impactou 1.192 jovens e envolveu 75 integrantes voluntários da empresa.

No ano, quatro escolas de Macaé e uma do Rio de Janeiro foram beneficiadas pela iniciativa por meio dos programas “Vamos Falar de Ética” e “As Vantagens de Permanecer na Escola”, todas com estudantes do 1º ano do Ensino Médio. Os voluntários aplicaram os programas nas escolas estaduais Luiz Reid, Irene Meireles, 1º de Maio e Matias Neto, em Macaé, e na Escola Estadual Souza Aguiar, no Rio de Janeiro.

No total, as iniciativas do Escola em Ação, beneficiaram diretamente 1.710 crianças, adolescentes e jovens em diferentes comunidades e escolas. Foram destinados R\$ 240 mil, para a compra de equipamentos, ferramentas e materiais para as iniciativas apoiadas. Entre 2007 e 2018, o programa Escola em Ação já beneficiou mais de 24 mil pessoas. A Ocyan não faz repasse de recursos diretamente a projetos sociais, mas administra essa relação e a prestação de contas. **[GRI 203-1]**

RESULTADOS DO PROGRAMA DE VOLUNTARIADO



1.192

alunos impactados, sendo 124 no Rio e 1.072 em Macaé



5

escolas atendidas



23

professores mobilizados



45

voluntários participantes



315

horas de voluntariado



80%

dos voluntários classificaram a experiência como excelente



64%

dos alunos disseram ter mais vontade de estudar para atingir seus objetivos



Compromissos ambientais



Gestão responsável
Uso consciente de recursos
Mudanças climáticas



O compromisso com o meio ambiente, expresso na Política sobre Sustentabilidade, define o uso racional dos recursos naturais e de tecnologias mais limpas, o controle eficiente de emissões de gases de efeito estufa, a redução de resíduos e de desperdícios, a mitigação dos impactos ambientais das operações e a proteção aos ecossistemas e à biodiversidade.

Gestão responsável

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A Ocyan investe em ações de melhoria que visam ao uso consciente dos recursos naturais, à preservação do meio ambiente e de seus ativos e à gestão eficiente do patrimônio. Sua atuação está baseada na Política sobre Sustentabilidade, documento que contém diretrizes sobre controle dos impactos de suas atividades, como riscos ambientais e ocupacionais, além de regras para a manutenção dos ecossistemas e da biodiversidade.

A área de Sustentabilidade é responsável pelo desenvolvimento, implementação e gestão das iniciativas ambientais, que levam, entre outros aspectos, à obtenção e à manutenção das licenças de operação e certificações.

Todas as unidades de negócios seguem o Plano Básico de Gestão Ambiental, que contém: o diagnóstico dos impactos previsíveis e a definição de medidas para eliminá-los ou minimizá-los; a preparação para recuperação das áreas degradadas; o manejo adequado de resíduos; o treinamento e a capacitação de todos os integrantes para atuarem com foco na prevenção; e a preparação para situações de emergência.

Comprometida em melhorar seu desempenho ambiental com ecoeficiência, de forma consistente e contínua, a Ocyan estabelece uma série de metas de sustentabilidade, pactuadas por líderes e liderados nos Programas de Ação (PA), que estão em sintonia com as diretrizes do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), iniciativas da ONU das quais é signatária.

São realizadas auditorias para avaliar a conformidade das operações em relação aos requisitos ambientais. Um dos riscos proeminentes, relacionado à atividade de perfuração de poços, é o vazamento de óleo para o mar, situação que pode causar também sérios prejuízos às comunidades locais, ao cliente, ao negócio e à imagem da empresa. Em 2018, não houve derramamentos significativos, considerando o parâmetro de 100 barris ou derramamentos em áreas sensíveis. Da mesma forma, não ocorreram multas ou sanções não monetárias significativas por não conformidade com leis e regulamentos ambientais.

[GRI 306-3, 307-1]



Uso consciente de recursos

ENERGIA |GRI 103-1, 103-2, 103-3|

Considerando todas as fontes (gasolina, diesel, gás natural, querosene e energia elétrica), o consumo de energia dentro da empresa em 2018 foi de 105.651 gigajoules (GJ), resultado 75% inferior ao registrado em 2017 (428.141 GJ).

No ano, a frota de sondas de perfuração teve

um período menor de docagem – os ativos estiveram em operação durante um tempo maior sob controle operacional do cliente –, e também houve o término de contrato da plataforma Norbe IV; além disso houve um maior tempo de operação do FPSO Pioneiro de Libra, ante o ano de 2017. Todos esses fatores justificam a queda no consumo de energia dentro da empresa e o aumento do consumo fora.



ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA EMPRESA (GJ) |GRI 302-1|

Fontes não renováveis	2017	2018	2018
	Gigajoules	Litros	Gigajoules
Gasolina	2.184	53.835	1.735
Diesel	2.311	37.448	1.330
Gás natural do poço	-	1.175.859	43.319
Querosene de aviação	1.789	41.129	1.415
Óleo diesel marítimo	201.927	1.039.284	38.713
Fontes renováveis	2017	2018	2018
Eletricidade	26.509	-	19.139
Total	234.720	2.347.555	105.651

ENERGIA CONSUMIDA FORA DA EMPRESA (GJ) |GRI 302-2|

Cadeia de fornecedores antes da operação da empresa	2017	2018
Bens e serviços adquiridos	8.369	3.746
Atividades relacionadas ao setor de combustíveis e energia	13.998	4.110
Transporte e distribuição	298	3.257
Resíduos gerados nas operações	0	0
Viagens de negócios	67.034	92.989
Transporte de empregados	456	24
Após a operação, incluindo fornecedores de logística, revendedores e clientes		
Ativos arrendados (a jusante)	3.589.654	10.080.902
Total	3.679.811	10.185.028

ÁGUA | GRI 103-1, 103-2, 103-3, 303-1, 303-2

A maior parte do volume de água retirada pela empresa tem como fonte o oceano, tanto para consumo humano quanto para uso industrial. A captação de água nas bases operacionais é proveniente de serviços públicos e privados de abastecimento. Todos os efluentes gerados a bordo das embarcações são tratados e descartados no mar, respeitando os limites impostos pela legislação aplicável.

Como os ativos da empresa são concedidos para o cliente, o volume de água consumido é muito influenciado pela operação e, conseqüentemente, pelo cliente. Por essa razão, não são estabelecidas metas relacionadas à água. Quando aplicável, são estabelecidos requisitos mínimos para os fornecedores e prestadores de serviço que representem impacto significativo.

Já em relação às operações da empresa, não existem impactos significativos relacionados à água que comprometam bacias hidrográficas.

Em 2018, a Ocyan retirou um volume de 283,65 milhões de litros de água de fontes hídricas, ante

234,85 milhões de litros em 2017; 64,7% desse total foi captado no mar. Do montante, 43,55 milhões de litros foram consumidos. Não houve volume reciclado ou reutilizado nas operações da empresa. | GRI 303-3, 303-5|

O volume total de água descartada somou 235,81 milhões de litros, ante 224,16 milhões de litros no ano anterior. São obedecidos e monitorados todos os parâmetros estabelecidos pela legislação aplicável, além dos requisitos estipulados pelo cliente. Óleos e graxas (principalmente hidrocarbonetos) nos efluentes oleosos, incluindo água produzida, são substâncias prioritárias de preocupação, pois podem provocar danos irreversíveis ao corpo de água, ao ecossistema ou à saúde humana. O processo de descarte é executado com base na legislação: Marpol 73/78; Resolução Conama 393; Lei 9.966, de 28 de abril de 2000. Os limites são estabelecidos por legislação. O método de tratamento utilizado para descarte nas sondas de perfuração e construção submarina é o separador água e óleo (SAO) e nos FPSOs, o separador trifásico e células de flotação. No ano, não houve incidentes de não conformidade com os limites de descarga. | GRI 303-4|



TOTAL DE RETIRADA DE ÁGUA POR FONTE (em milhões de litros) | GRI 303-3|

Fonte	2017	2018
Água do mar (total)	224,16	183,58
Água produzida (total)	-	38,97
Água de terceiros (total)	10,69	61,10
Total de água retirada (superficiais, subterrâneas, do mar, produzida, de terceiros)	234,85	283,65
Água doce	224,16	61,10
Outra água	10,69	222,55

Obs: Os valores utilizados são provenientes de contas de água, medidores de vazão (unidades offshore) e compras de caminhões pipa e galões de água mineral. Os cálculos foram obtidos por meio de medições diretas. Não houve retirada de água em áreas com estresse hídrico.

DESCARTE DE ÁGUA POR DESTINAÇÃO (em milhões de litros) | GRI 303-4|

Fonte	2017	2018
Mar/oceanos	224,16	229,22
Água de terceiros		6,59
Total descartado (águas superficiais + lençóis freáticos + mar/oceanos + água de terceiros)	224,16	235,81
Descarte por tipo de água	2017	2018
Água doce	224,16	235,81
Outras águas	0	0



RESÍDUOS | GRI 103-1, 103-2, 103-3|

A gestão dos resíduos provenientes das atividades em poços de petróleo é de responsabilidade do cliente. A Ocyan apenas monitora e controla a separação, o armazenamento e o transporte dos resíduos perigosos e não perigosos provenientes de sua operação, identificando o risco de que esses materiais são potencialmente poluidores. A destinação é definida conforme seu tipo e baseada em critérios fundamentados nos procedimentos do Sistema de Gestão Ambiental da empresa.

As variáveis comumente avaliadas na definição da destinação final de resíduos são as seguintes: tipo e classificação do resíduo; quantidade do resíduo; métodos e técnica de destinação; tratamento ou disposição final; disponibilidade dos métodos de tratamento

ou disposição; resultados de longo prazo dos métodos de tratamento ou disposição; custos dos métodos de tratamento ou disposição. É feita uma avaliação se a destinação de resíduos atende às exigências normativas locais. Caso não existam exigências normativas locais, os resíduos devem ser destinados de forma ambientalmente adequada.

Todos os integrantes recebem orientação e são treinados sobre a política de gestão de efluentes e resíduos, estabelecida pelo cliente. No caso de derramamentos, existem metas firmadas que impactam diretamente no PA. Em 2018, foram transportados 2.990,48 toneladas de resíduos perigosos – ressaltando que a Ocyan não importa, exporta ou transporta internacionalmente essa classe de resíduos. |GRI 306-4|



DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS ¹ | GRI 306-2|

Resíduos perigosos	Peso (t)	Método de disposição
Pilhas e baterias ²	1,12	Reciclagem
Equipamentos eletrônicos e lâmpadas fluorescentes ³	12,97	Reciclagem/Recuperação/Descontaminação
Resíduos de saúde (t)	0,37	Incineração
Óleos e graxas	388,25	Re-refino / Reciclagem
Água oleosa	2.137,41	Reutilização
Outros resíduos perigosos (sólidos contaminados e produtos químicos fora de uso)	450,36	Coprocessamento / Aterro industrial / Blendagem
Resíduos não perigosos	Peso (t)	Método de disposição
Resíduos de papel/papelão	48,85	Reciclagem
Resíduo urbano misturado (comum)	310,74	Aterro sanitário
Metal	401,53	Reciclagem
Plástico	57,49	Reciclagem
Vidro	6,26	Reciclagem
Madeira	143,54	Recuperação energética
Óleo de cozinha	1,13	Reciclagem

¹ Os resíduos da área de Produção e Logística *Offshore* são gerenciados pelo Cliente

² 1 pilha = 0,0001 t

³ 1 Lâmpada = 0,0002 t



Mudanças climáticas

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A Ocyan elabora e publica desde 2012, no Registro Público de Emissões do GHG Protocol, seu inventário anual, que contabiliza emissões diretas e indiretas de gases de efeito estufa (GEE). A empresa possui uma área dedicada à gestão ambiental e de sustentabilidade, responsável pela coleta dos dados que compõem o inventário.

Riscos x oportunidades [GRI 201-2]

Como empresa consciente do seu papel na construção de um mundo melhor, a Ocyan reconhece a relevância que os efeitos das mudanças climáticas e a sua interação com o desenvolvimento sustentável. Dentro da organização, essas mudanças podem impactar todas as operações; fora da empresa podem afetar fornecedores, clientes e comunidades. Devido à sua relevância para o negócio, esse tópico é gerenciado de perto pela Diretoria de Sustentabilidade.

Com relação aos riscos físicos para a empresa, suscetíveis às mudanças climáticas, existe um possível aumento da incidência de ciclones tropicais, de tempestades e de enchentes. Já os riscos regulatórios envolvem alterações no limite de emissão de gases de efeito estufa e mudanças na política energética do país.

A interação entre as mudanças climáticas e o desenvolvimento sustentável estabelece o desafio pela melhoria de eficiência e por uma operação mais limpa, incluindo soluções tecnológicas para medidas de adaptação.

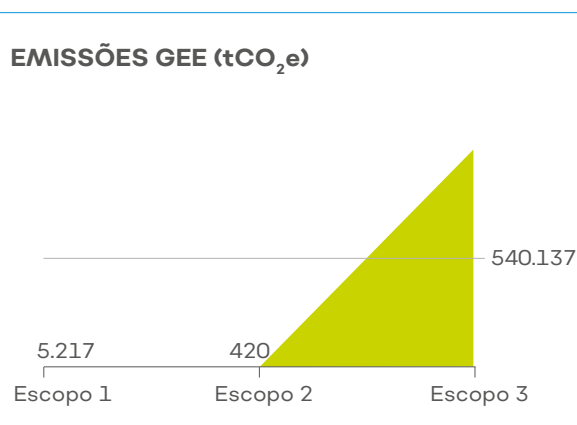
Os impactos associados aos riscos de mudanças climáticas envolvem, inicialmente, um aumento do custo operacional pela necessidade de medidas de adaptação ao novo cenário climático, incluindo incorporação de tecnologias e mudanças nas bases operacionais. Outro ponto seria a diminuição da demanda de serviços, por consequência da escolha de combustíveis alternativos que apresentem menor emissão de carbono por parte dos consumidores. Também é possível que haja migração dos recursos de investidores para energia renovável e com menor emissão de gases de efeito estufa.

Por outro lado, os impactos associados às oportunidades relacionadas às mudanças climáticas demonstram que a variação do custo operacional dependerá da tecnologia aplicada e da intensidade da melhoria de eficiência; um aumento da demanda pela atração de novos clientes e mercados associados ao negócio; e conquista de novos investidores interessados em operações mais limpas e eficientes.

EMISSÕES

Em 2018, as emissões de escopo 1 (diretas, sob controle da empresa) totalizaram 5.217 tCO₂e, enquanto as emissões de escopo 2 (referentes ao consumo de energia elétrica) resultaram em 420 tCO₂e, e as emissões de escopo 3 (indiretas, ocorridas na cadeia de fornecedores), em 540.137 tCO₂e.

A queda de 72,3% no escopo 1 (ver tabela na página seguinte) está relacionada ao menor período de docagem da frota de perfuração (apenas uma sonda) e o término do contrato da plataforma Norbe VI. Já o aumento de 55,9% no escopo 3 é consequência direta da queda do escopo 1 e do volume de emissão computado pelo FPSO Pioneiro de Libra, que operou durante o ano de 2018 inteiro, ante menor período em 2017.




EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO₂e) | GRI 305-1, 305-2, 305-3|

	2017¹	2018
Combustão - fontes fixas	18.069	4.833
Combustão - fontes móveis	698	292
Fugitivas - refrigeração	30	85
Fugitivas - extintores	0	2
Combustão - corte e solda	11	5
Total Escopo 1 (emissões diretas)	18.808	5.217
Energia elétrica	668	420
Total Escopo 2 (compra de energia)	668	420
Produtos, bens e serviços comprados	544	305
Bens de capital	767	1
Combustíveis comprados	165	62
Perdas T&D	160	100
Transporte de resíduos	17	44
Transporte de materiais	19	55
Resíduos	1	34
Viagens aéreas	11.236	8.149
Transporte de integrantes	28	1
Operação de ativos	333.634	531.386
Total Escopo 3 (emissões indiretas)	346.571	540.137
Total geral (1+2+3)	366.047	545.774

¹ Alguns valores referentes ao ano de 2017 foram corrigidos em virtude de os dados para o cálculo de emissões do escopo 1 e 3 não estarem disponíveis na data de fechamento do relatório 2017. |GRI 102-48|

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA | GRI 305-4|

	2017 - tCO₂/ integrantes ativos	2018 - tCO₂/ integrantes ativos
Sede Administrativa - Organização Dinâmica	81	154
Produção <i>Offshore</i> (Base de Apoio Logístico de Produção <i>Offshore</i> + unidade marítima)	6.415	3.328
<i>Base de Apoio Logístico de Manutenção e Serviços Offshore</i>	200	147
Construção Submarina	0	108
Perfuração <i>Offshore</i> (Base de Apoio Logístico + unidades marítimas)	1.114	1.900
Tipos de emissões de GEE incluídos na taxa de intensidade	Escopos 1 e 2	Escopos 1 e 2
Gases incluídos no cálculo	CO ₂ , CH ₄ , COVNM, NOx, HF ₆ , SF ₆ , R-22, MP, POP e HAP	CO ₂ , CH ₄ , COVNM, NOx, HF ₆ , SF ₆ , R-22, MP, POP e HAP

Sumário de conteúdo GRI Standards

[GRI 102-55]

Este relatório foi preparado de acordo com os GRI Standards: opção Essencial [GRI 102-54]

O Serviço GRI de Divulgação de Materialidade revisou este documento e identificou que o Sumário de Conteúdo da GRI está claramente apresentado e as referências para os *disclosures* 102-40 a 102-49 estão alinhadas às seções apropriadas no corpo do relatório. O serviço foi realizado na versão em português do relatório.



Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016					
Conteúdos gerais					
GRI 102: Conteúdos-padrão 2016	Perfil				
	102-1 Nome da organização	7	-	-	-
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	6	-	-	-
	102-3 Localização da sede	7	-	-	-
	102-4 Localização das operações	7	-	-	-
	102-5 Propriedade e forma jurídica	7	-	-	-
	102-6 Mercados atendidos	7	-	-	-
	102-7 Porte da organização	7, 10	-	-	-
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	33, 34, 35	-	6	8
	102-9 Cadeia de suprimentos	44	-	-	-
	102-10 Mudanças significativas na organização e na cadeia de suprimentos	4	-	-	-
	102-11 Abordagem ou princípio da precaução	16	-	-	-
	102-12 Iniciativas externas	25	-	-	-
	102-13 Participação em associações	25	-	-	-
	Estratégia				
	102-14 Declaração do principal tomador de decisão	4	-	-	-
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	16	-	-	-
Ética e integridade					
102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	13	-	-	16	
102-17 Mecanismos de aconselhamento e manifestação de preocupação sobre comportamento ético	16	-	10	16	

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Governança					
102-18	Estrutura de governança	13	-	-	-
102-19	Delegação de autoridade	13	-	-	-
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	13	-	-	16
102-26	Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	13	-	-	-
102-32	Papel do mais órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	O Líder de Negócio analisa e aprova formalmente as informações publicadas no Relatório Anual.	-	-	-
Engajamento das partes interessadas					
102-40	Lista de grupos de partes interessadas	22, 27	-	-	-
102-41	Acordos de negociação coletiva	33	-	3	8
102-42	Base usada para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento	22	-	-	-
102-43	Abordagem do envolvimento das partes interessadas	27	-	-	-
102-44	Principais temas e preocupações levantados durante o engajamento	23	-	-	-
Prática de relato					
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	3	-	-	-
102-46	Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	22	-	-	-
102-47	Relação de tópicos relevantes	24	-	-	-
102-48	Reformulações de informações	54	-	-	-
102-49	Alterações em lista de tópicos materiais e limites de tópicos	Não ocorreram	-	-	-
102-50	Período do relatório	3	-	-	-

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
	102-51 Data do relatório mais recente	3	-	-	-
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	3	-	-	-
	102-53 Ponto de contato para perguntas relativas ao relatório	3	-	-	-
	102-54 Declaração de elaboração de relatório de acordo com as Normas	55	-	-	-
	102-55 Índice de conteúdo	55	-	-	-
	102-56 Garantia de verificação externa	3	-	-	-
Tópicos Materiais					
Standards GRI 200 Série Econômica					
Desempenho econômico					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	19, 24	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	16, 19	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	16, 19	-	-	-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	31	-	-	2, 5, 7, 8, 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades em decorrência de mudanças climáticas	53	-	-	13
	201-3 Obrigações previstas no plano de pensão de benefício definido e outros planos de aposentadoria	38	-	-	-
Impactos econômicos indiretos					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 46	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	46	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	46	-	-	-
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	47	-	-	2, 5, 7, 9, 11

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Práticas de compra					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 44	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	44	-	-	12
Anticorrupção					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13, 24	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13, 16	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13, 16	-	-	-
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas sobre riscos de corrupção	14	-	10	16
	205-2 Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção	13	-	10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	16	-	10	16
Concorrência desleal					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13, 24	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13, 43	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13, 43	-	-	-
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	43	-	-	16
Standards GRI 300 Série Ambiental					
Energia					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 49, 50	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49, 50	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49, 50	-	-	-
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	50	-	7, 8	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	50	-	8	7, 8, 12, 13

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Água					
GRI 103: Forma de gestão 2018	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 51	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49, 51	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49, 51	-	-	-
	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	51	-	7, 8	6, 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	51	-	7, 8	6
GRI 303: Água 2018	303-3 Retirada de água	51	-	7, 8	6
	303-4 Descarte de água	51	-	8	6, 8, 12, 14, 15
	303-5 Consumo de água	51	-	8	6
Emissões					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 53	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49, 53	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49, 53	-	-	-
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa GEE) (escopo 1)	54	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)	54	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	54	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	54	-	8	14, 15
Efluentes e resíduos					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 51	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49, 51, 52	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49, 51, 52	-	-	-
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-2 Peso total de resíduos por tipo e método de disposição	52	-	8	3, 6, 12
	306-3 Vazamentos significativos	49	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Transporte de resíduos perigosos	52	-	8	3, 12

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Conformidade ambiental					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13, 49	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13, 49	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13, 49	-	-	-
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	49	-	8	16
Avaliação ambiental de fornecedores					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 44	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	45	-	8	-
Standards GRI 400 Série Social					
Saúde e segurança no trabalho					
GRI 103: Forma de gestão 2018	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 39	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	39	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	39	-	-	-
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	39	-	-	3
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	40	-	-	3, 8
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	40	-	-	3, 8
	403-4 Participação do trabalhador, consulta e comunicação sobre saúde e segurança ocupacional	40	-	-	8
	403-5 Treinamento do trabalhador em saúde e segurança ocupacional	41	-	-	3, 8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	38	-	-	3, 8
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos sobre a saúde e segurança no trabalho ligados diretamente por relações comerciais	39	-	-	3, 8

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018	403-8 Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	39	-	-	3, 8
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	42	-	-	3, 8
	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	41	-	-	3, 8
Treinamento e educação					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 33, 37	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 37	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	33, 37	-	-	-
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado	37	-	6	4, 5, 8
	404-2 Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	33	-	6	8
	404-3 Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira,	33	-	6	5, 8
Diversidade e Igualdade de oportunidades					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 36	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 36	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	33, 36	-	-	-
GRI 405: Diversidade e Igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	35, 36	-	6	5, 8
Não discriminação					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13, 24, 36	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13, 33, 36	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13, 33, 36	-	-	-
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não ocorreram no ano.	-	6	5, 8, 16

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Liberdade de associação e negociação coletiva					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 33	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	33	-	-	-
GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva pode estar em risco	33	-	3	8
Trabalho Infantil					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 44	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil	45	-	5	8, 16
Trabalho forçado ou análogo ao escravo					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 44	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	45	-	4	8
Comunidades locais					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 46	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	46	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	46	-	-	-
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento local	46	-	1	-

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Avaliação social de fornecedores					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24, 44	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	45	-	2	5, 8, 16
Políticas públicas					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13	-	-	-
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições financeiras para partidos políticos e políticos	14	-	10	16
Conformidade socioeconômica					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13	-	-	-
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica	Não houve multas ou sanções não monetárias significativas no ano.	-	-	16



Network Brazil
WE SUPPORT

Princípios do Pacto Global da ONU

Direitos Humanos



As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e



Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Trabalho



As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;



As empresas devem apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;



As empresas devem apoiar a abolição efetiva do trabalho infantil; e



As empresas devem eliminar a discriminação no emprego.

Meio Ambiente



As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;



As empresas devem desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e



As empresas devem incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Contra a Corrupção



As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – Agenda 2030 da ONU





Conselho de administração

(composição em 31 de dezembro de 2018)

Luciano Guidolin – **Presidente**

Daniel Bezerra Villar

André Amaro da Silveira

José Coutinho Barbosa

Roberto Prisco Paraíso Ramos

João Pinheiro Nogueira Batista

Hatem Soliman

Antonio Marco Campos Rabello

Nir Lander – **Responsável por Conformidade**

Diretoria-executiva

Roberto Lopes Pontes Simões*

Líder de Negócio

Heitor Luiz Gioppo*

Diretor-Superintendente de Perfuração Offshore

Jorge Luiz Uchoa Mitidieri*

Diretor-Superintendente de Manutenção e Serviços Offshore, Produção Offshore, Construção Submarina

Guilherme Pacheco de Britto

Responsável por Apoio ao Empresariamento Jurídico

José Claudio Breviglieri Grossi*

Responsável por Apoio ao Empresariamento de Planejamento, Pessoas e Comunicação

Marco Aurelio Costa Cruz Fonseca

Responsável por Apoio ao Empresariamento em Sustentabilidade

Rogério Luis Murat Ibrahim*

Responsável por Apoio ao Empresariamento em Finanças e Investimentos

*Diretores estatutários

Endereços

Sede

Avenida Cidade de Lima, 86, salas 501 e 502
Santo Cristo – Rio de Janeiro – RJ
CEP 20220-710

Base de Apoio Logístico (Perfuração Offshore e Manutenção e Serviços Offshore)

Rodovia Amaral Peixoto, s/nº - km 167
Fazenda São José Mutum
Imboassica – Macaé - RJ
CEP: 27925-290

Escritório TK-Ocyan Edifício NovoCais do Porto

Avenida Cidade de Lima, nº 86 - 9º andar
Santo Cristo - Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20220-710

Base Itajaí - FPSO Cidade de Itajaí

Rua Professora Marly Pitz, nº 76
Fazenda - Itajaí - SC
CEP: 88301-495

Viena – Áustria

Odebrecht Óleo e Gás GmbH
Lothringerstrasse, 16/08
1030 Viena – Áustria

Créditos

Área responsável pelo relatório

Sustentabilidade

Consultoria GRI e textos

Editora Contadino

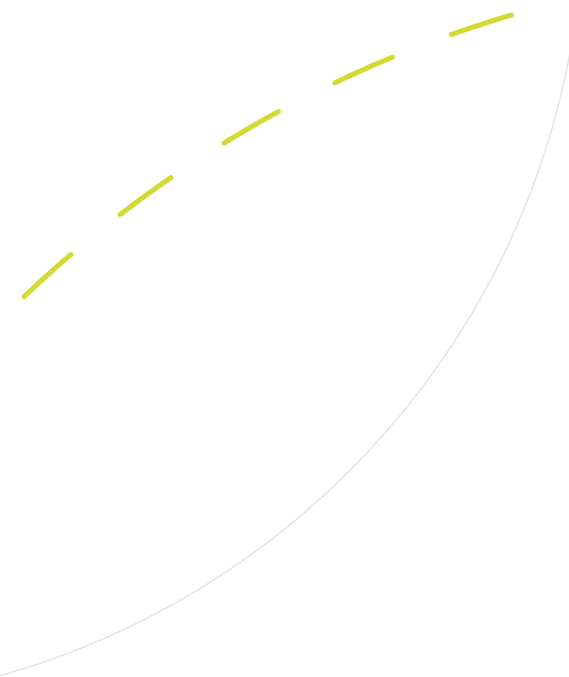
Diagramação

Multi Design

Tradução

Uno Traduções

Comentários, sugestões, dúvidas ou críticas referentes ao seu conteúdo, bem como sobre as operações e iniciativas da empresa no Brasil, podem ser encaminhadas por meio do canal: www.ocyan-sa.com/fale-conosco. **|GRI 102-53|**





[+ ocyan-sa.com](https://ocyan-sa.com)

ocyan.sa

ocyan-sa